



Governo do Estado do Pará
Secretaria de Estado de Administração Penitenciária

RELATÓRIO DE GESTÃO

2025



BELÉM- PA

2025

**SECRETARIA DE ESTADO DE
ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA**



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

Helder Zahluth Barbalho
Governador do Estado do Pará

Marco Antonio Sirotheau Corrêa Rodrigues
Secretário de Estado de Administração Penitenciária

Luiz André Conceição Maués
Secretário Adjunto de Gestão Administrativa

Ringo Alex Rayol Frias
Secretário Adjunto de Gestão Operacional

Sumário

MENSAGEM DO SECRETÁRIO	4
APRESENTAÇÃO.....	6
PRINCIPAIS DESTAQUES 2023 - 2025	7
1 PROGRAMA: CIDADANIA, JUSTIÇA E DIREITOS HUMANOS	13
1.1 Análise Consolidada da Execução Orçamentária do Programa	13
1.2 Objetivo: Promover a Reinserção Social dos Custodiados do Sistema Penitenciário	13
1.2.1 Ação: Assistência Integrada ao Preso, Interno e Egresso	13
1.2.2 Execução Física e Orçamentária da Ação	54
1.3 Objetivo: Promover a Igualdade Racial e Direitos Humanos	55
1.3.1 Ação: Apoio aos Conselhos Representativos da Sociedade Civil	56
1.3.1 Execução Física e Orçamentária da Ação	59
2 PROGRAMA: MANUTENÇÃO DA GESTÃO	60
2.1 Análise Consolidada da Execução Orçamentária do Programa	60
2.2 Objetivo: Viabilizar a Gestão Administrativa do Estado	60
2.2.1 Ação: Abastecimento de Unidades Móveis do Estado	60
2.2.2 Execução Física e Orçamentária da Ação	60
2.2.3 Ação: Concessão de Auxílios: Alimentação e Transporte.	61
2.2.4 Execução Física e Orçamentária da Ação	61
2.2.5 Ação: Concessão de Auxílio Fardamento	63
2.2.6 Execução Física e Orçamentária da Ação	63
2.2.7 Ação: Operacionalização das Ações de Recursos Humanos	64
2.2.8 Execução Física e Orçamentária da Ação	73
2.2.9 Ação: Operacionalização das Ações Administrativas	74
2.2.10 Execução Física e Orçamentária da Ação	74
3 SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL	75
3.1 Análise Consolidada da Execução Orçamentária do Programa	75
3.2 Objetivo: Reduzir a Violência e a Criminalidade	75
3.2.1 Ação: Gerenciamento das Ações de Informação e Produção do Conhecimento	76
3.2.2 Execução Física e Orçamentária da Ação	77
3.2.3 Ação: Realização das Ações da Corregedoria do SIEDS.....	78
3.2.4 Execução Física e Orçamentária da Ação	80
3.3 Objetivo: Valorizar os Servidores de Segurança Pública.....	80
3.3.1 Ação: Formação Inicial de Agentes de Segurança Pública	81
3.3.2 Execução Física e Orçamentária da Ação	81
3.3.3 Ação: Capacitação dos Servidores de Segurança Pública	81
3.3.4 Execução Física e Orçamentária da Ação	91
3.4 Objetivo: Realizar a Custódia Penal.....	92

3.4.1	Ação: Adequação de Infraestrutura do Sistema Penal	92
3.4.2	Execução Física e Orçamentária da Ação	96
3.4.3	Ação: Implantação de Unidades Prisionais	96
3.4.4	Execução Física e Orçamentária da Ação	97
3.4.5	Ação: Gerenciamento do Serviço Penitenciário	98
3.4.6	Execução Física e Orçamentária da Ação	105

MENSAGEM DO SECRETÁRIO

É com elevado respeito e profundo senso de responsabilidade que me dirijo aos cidadãos paraenses, a fim de apresentar o trabalho desenvolvido pela Secretaria de Administração Penitenciária ao longo do ano de 2025. Nosso compromisso permanece inequívoco: conduzir uma política penitenciária firme, humanizada e voltada à proteção da sociedade, sem jamais desamparar da dignidade daqueles que se encontram sob a custódia do Estado.

O Sistema Penitenciário tem como missão não apenas assegurar a ordem e a disciplina, mas também promover oportunidades concretas de reinserção social. Nesse sentido, ampliamos programas de educação, capacitação profissional e atividades laborais nas Unidades Prisionais. Tais iniciativas possibilitam que pessoas privadas de liberdade se preparem para um futuro distinto, afastado da criminalidade e mais próximo da plena cidadania.

Cumprir destacar, com legítimo orgulho, a participação de custodiados na execução de quase 3 mil mobiliários destinados à Vila COP, local destinado a hospedagem de líderes mundiais, durante a 30ª Conferência das Nações Unidas sobre Mudança do Clima que foi realizada em Belém do Pará. Além dessa relevante contribuição, os internos também se engajaram no cultivo de 50 mil mudas de árvores destinadas ao evento, reforçando o compromisso com a sustentabilidade e a preservação ambiental.

Ademais, 300 custodiados realizaram a limpeza de vias públicas em 11 pontos da capital paraense, especialmente em preparação para a conferência, demonstrando que, quando lhes são oferecidas oportunidade e confiança, podem colaborar de forma efetiva para iniciativas de alcance internacional, revelando talento, dedicação e capacidade de gerar resultados que beneficiam toda a sociedade.

Outro dado que merece destaque é que, em 2025, mais de 5 mil custodiados participaram de atividades laborais em diferentes unidades prisionais, o que representa mais de 30% da população carcerária. Esse número representa um aumento significativo em relação ao ano de 2024, evidenciando o fortalecimento das políticas de ressocialização e a ampliação das oportunidades de trabalho como instrumentos de transformação social.

A atuação dos Escritórios Sociais de Belém, Marabá e Santarém se ampliou, resultando em 2.368 atendimentos a egressos em 2025. Foram realizados encaminhamentos para saúde, educação, qualificação profissional, regularização documental e assistência jurídica, reforçando o compromisso com a reintegração ao convívio social.

No campo educacional, registramos um incremento superior a 13% nas atividades educacionais em comparação ao ano anterior, consolidando o compromisso do sistema com a formação e o desenvolvimento intelectual dos internos. Além disso, desde 2021 observa-se um crescimento contínuo da participação de custodiados no ENCCEJA e no ENEM PPL, chegando a 13.681 participantes nos dois exames, o que demonstra não apenas o interesse crescente pela educação, mas também a eficácia das políticas implementadas para ampliar o acesso ao ensino e às avaliações nacionais.

A assistência à saúde avançou com a realização de mais de 55 mil atendimentos entre médicos, enfermeiros, psicólogos, odontólogos, nutricionistas e terapeutas ocupacionais. A ampliação e qualificação dos serviços reforçaram o compromisso com uma política de atenção integral às pessoas privadas de liberdade.

Em 2025, a SEAP ampliou as iniciativas voltadas a grupos específicos dentro do sistema prisional. Ao todo, 470 custodiados LGBTQIAPN+ receberam atendimento biopsicossocial especializado, garantindo suporte em saúde, acompanhamento psicológico e assistência social. Já entre a população indígena, 26 custodiados foram atendidos conforme protocolo próprio estabelecido pela

Resolução nº 287/2019 do Conselho Nacional de Justiça, assegurando o respeito às particularidades culturais e jurídicas desses povos.

Neste ano, a modernização dos serviços de identificação avançou de forma significativa. Foram realizadas 4.738 coletas biométricas, permitindo a integração do sistema estadual às bases nacionais de identificação civil e fortalecendo a padronização e a segurança dos registros.

Ainda no corrente ano, foram instaladas novas salas de videoconferência nas Unidades do Coqueiro e Ananindeua, totalizando 10 unidades equipadas com tecnologia para audiências virtuais e visitas familiares remotamente assistidas. A iniciativa fortalece a segurança institucional, reduz custos de escolta e acelera o trâmite processual, sendo fruto da cooperação entre a SEAP, o Tribunal de Justiça do Pará e a Secretaria Nacional de Políticas Penais.

Nada disso, entretanto, seria possível sem a dedicação dos servidores penitenciários, que representam o alicerce de todo o sistema e merecem reconhecimento. Temos investido em capacitação, treinamentos e valorização profissional, conscientes de que servidores bem preparados e motivados asseguram não apenas a segurança, mas também o respeito aos direitos humanos e a eficiência das ações institucionais. Neste quesito, a Escola de Administração Penitenciária emitiu 1.449 certificados em cursos de capacitação aos servidores em 2025.

O desafio que enfrentamos é de grande magnitude, e todos temos plena consciência disso. Contudo, seguimos firmes, pautados pela transparência e pela dedicação, para que o Sistema Penitenciário do Pará se consolide cada vez mais como um espaço de disciplina, ressocialização e oportunidade.

Esta é a nossa prestação de contas ao povo paraense: evidenciar que estamos trabalhando com seriedade, responsabilidade e compromisso com o futuro do Estado do Pará e das próximas gerações.

APRESENTAÇÃO

A Secretaria de Estado de Administração Penitenciária – SEAP tem, entre suas funções precípua, a responsabilidade de planejar, coordenar, implementar, executar e fiscalizar programas, projetos e ações que assegurem os direitos de pessoas presas, internadas e egressos, especialmente aqueles relacionados à reintegração social, ao trabalho, à educação e à saúde. Além daquelas destinadas aos próprios servidores.

Nesse viés, o Relatório de Gestão se constitui como ferramenta de fundamental relevância para assegurar a gestão eficaz, a transparência e a tomada de decisões informadas, haja vista que: disponibiliza dados e informações que ajudam a avaliar o desempenho da instituição em relação aos objetivos e metas estabelecidos; fornece informações precisas e atualizadas para subsidiar a tomada de decisões estratégicas e operacionais; demonstra a transparência e a responsabilidade da gestão; ajuda a identificar áreas que necessitam de melhorias e oportunidades para a otimização de processos e procedimentos.

Por essa razão, o Relatório de Gestão subsidia a prestação de contas pelos Tribunais de Contas. No caso do estado do Pará, esse controle é realizado pelo Tribunal de Contas do Estado – TCE/PA. Dada a sua relevância, pode-se afirmar que o Relatório é a espinha dorsal do processo de controle exercido pelos Tribunais de Contas, fornecendo a base factual para a tomada de decisões, a responsabilização dos gestores e, em última instância, a proteção do erário e a melhoria contínua da administração pública em benefício da sociedade.

O presente Relatório de Gestão, referente ao exercício de 2025, reúne o resultado das ações promovidas por essa Secretaria, as quais totalizam 15 (quinze) ações, distribuídas em 03 (três) programas, relativos ao Planejamento do Governo contidos no Plano Plurianual, referente ao período de 2024 – 2027, cujo objetivo é demonstrar o cumprimento das metas física e financeira previamente estabelecidas e destacar a satisfatória instrumentalização dos recursos públicos, além de promover o alinhamento entre tais ações aos objetivos estratégicos de governo e aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) para a efetiva implantação da Agenda 2030 no Estado do Pará.

O documento foi construído considerando as informações contidas no Sistema de Gestão de Planejamento do Estado do Pará – SigPlan, conjuntamente com aquelas encaminhadas pelas Diretorias, Assessorias e Coordenadorias competentes, que integram esta Secretaria, as quais foram compiladas por este Núcleo de Planejamento, Estatística e Orçamento (NPEO).

PRINCIPAIS DESTAQUES 2023 - 2025

➤ DESTAQUES 2025

SALAS DE VIDEOCONFERÊNCIA:

O Governo do Pará, por intermédio da SEAP, implantou novas salas de videoconferência na Unidade de Custódia de Reinserção do Coqueiro, em Belém, e na Unidade de Custódia e Reinserção Feminina, em Ananindeua. Com isso, já são 10 (dez) unidades prisionais do Estado contempladas com os espaços em destaque.

As salas foram projetadas para realização de audiências virtuais e visitas familiares remotas, promovendo inclusão social, economia de recursos públicos e celeridade processual, visando garantir segurança, conectividade e acessibilidade.

Com elas, as audiências podem ser realizadas sem a necessidade de escoltas, contribuindo para a eficiência do sistema penal e a dignidade da população carcerária, em uma iniciativa que é fruto de acordo de cooperação técnica formalizado entre a SEAP, o Tribunal de Justiça do Estado do Pará – TJ/PA e a Secretaria Nacional de Políticas Penais – SENAPPEN, vinculada ao Ministério da Justiça.

Imagem - Implantação das salas de videoconferência nas UCR's do Coqueiro e Ananindeua



Fonte: SEAP/PA, 2025.

MOBILIÁRIO DA COP 30:

Os preparativos para a 30ª Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas – COP30, contou com significativo suporte de mão de obra prisional concedida pela SEAP, no que tange à construção e montagem do mobiliário dos espaços destinados à hospedar lideranças e delegações de todas as partes do mundo, na Vila dos Líderes.

A iniciativa, que integra o programa “Construindo Novas Histórias”, contou com a participação de custodiados da Unidade de Custódia e Reinserção do Coqueiro – UCRC, culminou com a confecção e montagem de quase 3 (três) mil móveis.

Imagem - Montagem e entrega de mobiliário da Vila Líderes



Fonte: SEAP/PA, 2025.

LIMPEZA DAS VIAS PÚBLICAS PARA A COP 30:

Em parceria com a Secretaria Municipal de Zeladoria e Conservação Urbana – SEZEL, vinculada à Prefeitura Municipal de Belém, a SEAP disponibilizou 300 (trezentos) custodiados do sistema prisional, para atuar na limpeza e manutenção de diversas vias de Belém, medida esta, integrante das ações preparatórias para a COP 30.

As PPL's em destaque são assistidas pelo Programa Construindo Novas Histórias, por meio do qual realizaram serviços de roçagem, recolhimento de entulho e manutenção urbana em 11 (onze) áreas estratégicas de Belém.

Imagem - Limpeza das vias públicas municipais por custodiados da SEAP



Fonte: SEAP/PA, 2025.

➤ DESTAQUES 2024

INVESTIMENTO EM ITENS DE SEGURANÇA:

Através de investimento do Governo do Estado do Pará, a SEAP adquiriu 500 (quinhentas) **bodycams**, câmeras corporais utilizadas por policiais penais, que possuem transmissão GPS, acionamento remoto e transmissão ao vivo, as quais viabilizam o acompanhamento e análise de imagens pela SEAP, como produção de provas para todos os casos suscetíveis de investigação, seja pela atuação policial nas ações operacionais ou para manutenção da disciplina dos custodiados.

Além disso, foram adquiridos **detectores de metais e scanners de raio – x**, equipamentos de suma importância no sistema prisional, uma vez que aumentam significativamente a segurança ao prevenir a entrada de materiais ilícitos, como armas, drogas e celulares, além de modernizar e tornar mais dignos os procedimentos de revista.

Foto - Bodycam utilizada por policial penal



Fonte: SEAP/PA, 2024.

Imagem - Equipamentos de segurança adquiridos pela SEAP



Fonte: SEAP/PA, 2024.

AMPLIAÇÃO DA FROTA DE VEÍCULOS DA SEAP:

Importa destacar, a entrega de 60 (sessenta) novas viaturas pelo Governo do Estado à SEAP, resultando na ampliação da frota e aumento da abrangência das ações do sistema penitenciário paraense.

Foto - Evento de entrega das novas viaturas à SEAP



Fonte: SEAP/PA, 2024.

DOAÇÃO DE SANDÁLIAS:

Mediante parceria da SEAP com a Secretaria de Articulação da Cidadania – SEAC, responsável pelas Usinas da Paz no estado do Pará, a SEAP realizou, no dia 03 de maio de 2024, a doação de mil pares de sandálias para a Usina da Paz Benguí, as quais foram produzidas pelos custodiados da URRS Santa Izabel, à época ainda intitulada Colônia Penal Agrícola de Santa Izabel - CPASI.

Foto - Doação de sandálias na Usina da Paz Benguí



Fonte: SEAP/PA, 2024.

➤ DESTAQUES 2023

POSSE DE POLICIAIS PENAIS APROVADOS NO CONCURSO PÚBLICO C – 208:

A SEAP solicitou à Secretaria de Planejamento e Administração (SEPLAD) a nomeação de 1.893 (um mil, oitocentos e noventa e três) candidatos aprovados no Concurso Público C - 208, nas vagas de provimento imediato e cadastro reserva.

A posse dos nomeados ocorreu entre março e junho de 2023, na Arena Guilherme Paraense, o “Mangueirinho” e contou com a presença do Governador do Estado e demais autoridades.

Imagem - Cerimônia de posse dos novos concursados



Fonte: SEAP/PA, 2023.

INVESTIMENTOS EM ITENS SEGURANÇA

Em 2023, o Governo do Estado entregou 550 (quinhentos e cinquenta) coletes balísticos e mais 40 (quarenta) viaturas ao sistema penal, com o objetivo de ampliar e renovar totalmente a frota, para oferecer mais segurança aos policiais penais e ao transporte dos custodiados.

Imagem - Aquisição de 550 Coletes Balísticos Nível III- A



Fonte: SEAP/PA, 2023.

IMPLANTAÇÃO DA CENTRAL INTEGRADA DE ALTERNATIVAS PENAIS:

Representantes do Tribunal de Justiça do Estado do Pará – TJ/PA e do Governo do Estado, por meio da SEAP, assinaram o termo de intenção entre as instituições, para a implantação da Central Integrada de Alternativas Penais – CIAP nas comarcas de Marabá e Santarém, assegurando espaços que contemplam as diversas modalidades de alternativas penais, com ações em consonância com a Política Nacional de Alternativas Penais, instituídas pela Portaria nº 495/2016 do Ministério da Justiça.

A CIAP é um equipamento público que prevê o acompanhamento às pessoas em alternativas penais, proporcionando atendimento psicológico, pedagógico, jurídico e social com o objetivo de reconstrução dos laços sociais e familiares, e a reinserção social do infrator.

Foto - Formalização da Implantação da Central Integrada de Alternativas Penais



Fonte: SEAP/PA, 2023.

1 PROGRAMA: CIDADANIA, JUSTIÇA E DIREITOS HUMANOS

A promoção dos Direitos Humanos no âmbito do sistema prisional, mostra-se como medida indispensável e urgente frente à vulnerabilidade dos custodiados, os quais embora restritos em sua liberdade de ir e vir, gozam da integralidade dos demais direitos legal e constitucionalmente previstos.

Visando assegurar a observância do princípio da dignidade da pessoa humana no contexto prisional, a SEAP desenvolve o Programa Cidadania, Justiça e Direitos Humanos, que tem como pilar desenvolver medidas de enfrentamento a práticas que violem os direitos fundamentais dos custodiados.

O aludido programa tem como alicerce os seguintes objetivos: Promover a Reinserção Social dos Custodiados do Sistema Penitenciário, desenvolvido por intermédio da ação: Assistência Integrada ao Preso, Interno e Egresso; e Promover a Igualdade Racial e Direito, através da ação: Apoio aos Conselhos Representativos da Sociedade Civil.

1.1 Análise Consolidada da Execução Orçamentária do Programa

Programação orçamentária		Exec. orçamentária	
OGE 2025	OGE Dot Real	Realizado	% Execução
R\$ 19.634.547,00	R\$ 28.710.093,98	R\$ 16.548.243,68	58%

Fonte: SIGPLAN, 2025.

Com uma dotação orçamentária inicial de R\$ 19.634.547 milhões, que após suplementação alcançou R\$ 28.710.093 milhões, desse valor foi aplicado R\$16.548.243 milhões, o qual representa 58% da sua realização.

1.2 Objetivo: Promover a Reinserção Social dos Custodiados do Sistema Penitenciário

A SEAP possui como uma de suas diretrizes básicas a incumbência de promover a reinserção social do privado de liberdade através de processos laborais e socioeducativos, propiciando sua efetiva reintegração social. Para isso, disponibiliza serviços e promove ações assistenciais ofertadas durante e após o cumprimento da pena.

As políticas públicas de reinserção social para os custodiados e egressos do sistema é planejada na ação Assistência Integrada ao Preso, Interno e Egresso.

1.2.1 Ação: Assistência Integrada ao Preso, Interno e Egresso

A Assistência Integrada ao Preso, Interno e Egresso se configura como um dever do Estado brasileiro, previsto na Lei de Execução Penal (LEP - Lei nº 7.210/84), com o intuito prevenir o crime e promover a harmônica reintegração social das pessoas privadas de liberdade. Seu principal

objetivo é oferecer suporte abrangente para garantir os direitos e a dignidade das pessoas envolvidas, facilitando seu retorno à convivência social, mediante a oferta de assistências diversas, tais como : saúde, trabalho, educação, entre outras.

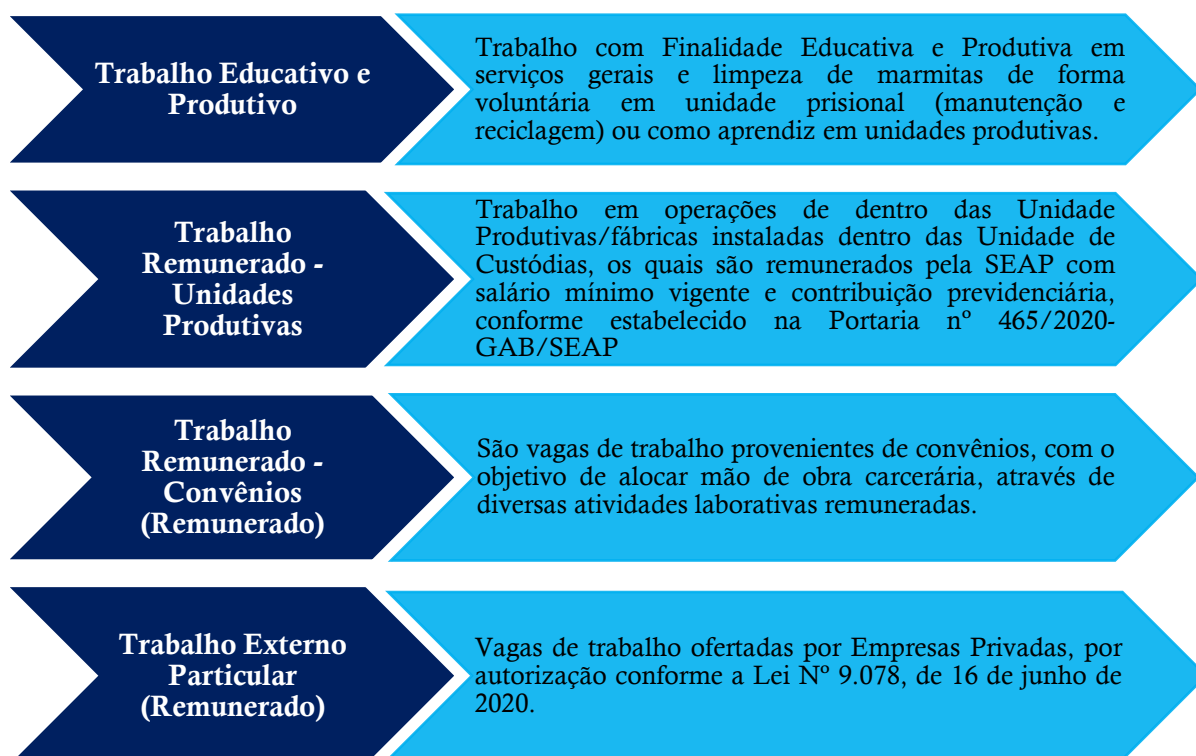
As políticas públicas de reinserção social para os custodiados e egressos do sistema a encargo dessa ação, ocorrem por meio das Diretorias de Reinserção Social, Diretoria de Trabalho e Produção, Diretoria de Biopsicossocial e a Diretoria de Execução Penal.

- **Trabalho Prisional:**

A Diretoria de Trabalho e Produção (DTP) ao longo do ano de 2025, no que diz respeito à promoção do trabalho como ferramenta central de reinserção social para a pessoa privada de liberdade (PPL), apresentou os números que serão detalhados neste relatório.

As ações foram diretamente voltadas para o cumprimento de metas ambiciosas que aliam a expansão quantitativa das vagas de trabalho prisional à melhoria estrutural, destacando-se a meta central de alcançar 5.127 pessoas custodiadas em atividades laborais (em 2025) no estado do Pará – o que representaria um crescimento significativo de 25% em relação a 2024.

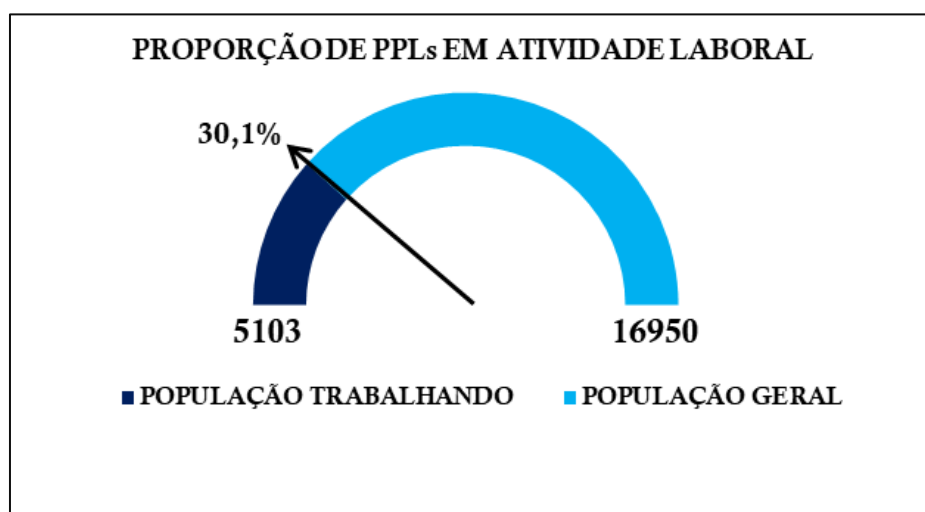
➤ **Modalidades de Trabalho Prisional**



➤ Dados Gerais do Trabalho Prisional

Em dezembro de 2025, houve o envolvimento de 5.093 pessoas privadas de liberdade em atividades laborais; tendo, contudo, alcançado uma **máxima de 5.103 PPLs** no mês de novembro. Esse número corresponde a mais de 30,1% da população carcerária total, conforme observado a seguir:

Gráfico - Barômetro da Atividade Laboral na DTP-SEAP/PA, 2025.



Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

Quanto às diferentes modalidades de trabalho, tem-se a seguinte distribuição:

Quadro - Quantitativo de custodiados distribuídos por modalidade de trabalho

QUANTITATIVO DE CUSTODIADOS POR MODALIDADE DE TRABALHO	
MODALIDADES DE TRABALHO	QTD
ATIV. EDUCATIVA E PRODUTIVA	3843
UNIDADE PRODUTIVA	495
CONVÊNIOS	561
TRAB. EXTERNO PARTICULAR	204
TOTAL	5103

Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

Dos 5.103 pessoas privadas de liberdade em atividades laborais, tem-se 4.773 do gênero masculino, 224 do gênero feminino e 106 LGBTQIAPN+.



4.773



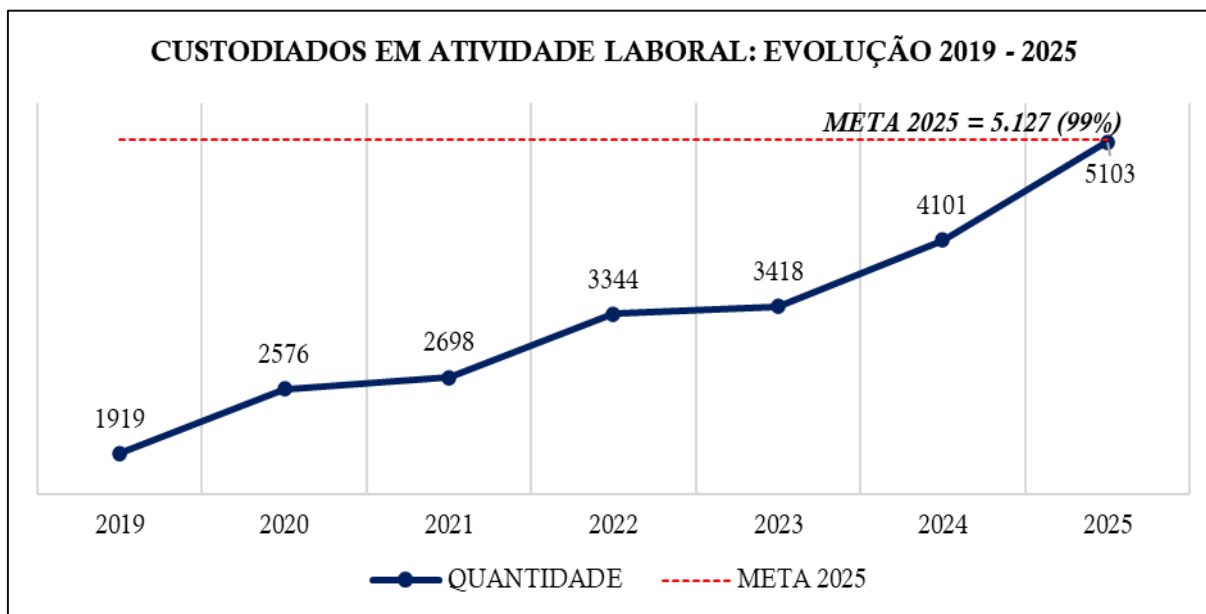
224



106

A evolução detalhada do aumento do trabalho prisional, com os respectivos quantitativos mensais de janeiro a dezembro de 2025, é visualmente representada no gráfico a seguir:

Gráfico - Evolução dos custodiados em atividade laboral 2019 - 2025



Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

➤ Convênios e Parcerias Junto ao Trabalho Prisional

A formalização de parceria com entes públicos e/ou privados é de fundamental importância para a ampliação do número de vagas de trabalho destinadas às pessoas privadas de liberdade.

Quadro - Quantitativo de PPL's em atividades laborais referentes a contratos e convênios

QUANTITATIVO DE CUSTODIADOS EM ATIVIDADE LABORAL ATRAVÉS DE PARCERIAS		
MUNICÍPIO	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
ANANINDEUA	SEMMA BOSQUE	7
	SEPLAD	10
	PROCURADORIA	1
SUBTOTAL ANANINDEUA		18
BELÉM	SEMMA BOSQUE	17
	SEMMA GRANJA	29
	PROCURADORIA	4
	SEJEL	6
	COSANPA	22
	JARDIM DAS OLIVEIRAS	1

BELÉM	POLÍCIA CIENTÍFICA	4
	SANTA CASA	8
	SEMMA DPP	9
	VOGUE	9
	ENGCONSULT/OYAMOTA	13
	PAULITEC	26
SUBTOTAL BELÉM		148
BRAGANÇA	G PESCA	6
SUBTOTAL BRAGANÇA		6
MARABÁ	JF CONSTRUTORA	35
	SSAM	23
SUBTOTAL MARABÁ		58
PARAGOMINAS	ENGCONSULT/OYAMOTA	8
	JUPARANÃ	1
	PREF. PARAGOMINAS	25
SUBTOTAL PARAGOMINAS		34
REDENÇÃO	ASELC	1
	PREF. REDENÇÃO – SEMMA	5
	PREF. REDENÇÃO – SMGG	1
SUBTOTAL REDENÇÃO		7
SANTA IZABEL	ENGCONSULT/OYAMOTA	60
	PETRUZ	36
	SEZEL FÁB. DE CONCRETO	38
	BELA IAÇÁ	100
	PAULITEC	52
SUBTOTAL SANTA IZABEL		286
SANTARÉM	PADRÃO FARDAMENTOS	4
SUBTOTAL SANTARÉM		4
TOTAL GERAL CONTRATOS/ CONVÊNIOS		561

Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

Nesse sentido, a Conferência das Partes - COP 30, merece destaque tendo em vista que várias obras a ela vinculadas, contaram com a utilização da mão de obra prisional, tais como: as obras do Parque Linear da Doca e do Parque Linear da Tamandaré, voltadas à requalificação urbana e à ampliação dos espaços públicos de convivência. Destaca-se também a atuação das pessoas privadas de liberdade enquanto reforço imprescindível no projeto de requalificação do Porto de Outeiro, que foi preparado para receber navios de cruzeiros durante a COP30. Outra obra singular, foi a execução do BRT Metropolitano, uma das maiores obras de mobilidade urbana da Região Metropolitana de Belém.

➤ **Trabalho Realizado por Intermédio das Unidades Produtivas**

A aprovação do Programa Construindo Novas Histórias: Unidades Produtivas, para o exercício do ano de 2025, foi decisivo no que diz respeito às ações que visaram os preparativos para a COP 30, mobilizando, ao longo do ano, **um total de 595 pessoas privadas de liberdade (PPLs)** que participaram de atividades laborais por meio de atividades produtivas específicas, distribuídas entre as diferentes Unidades Penais. Ganha destaque a atuação da atividade produtiva de marcenaria desenvolvida na Unidade de Custódia e Reinserção do Coqueiro (UCR Coqueiro), em Belém, e a força-tarefa composta por pessoas privadas de liberdade que se dedicaram integralmente à produção e montagem de mobiliário, atendendo à elevada demanda proveniente das obras conduzidas pelo Governo do Estado do Pará.

Quadro - Quantitativo de PPL's em atividades laborais nas unidades produtivas

QUANTITATIVO DE CUSTODIADOS EM ATIVIDADE LABORAL EM UNIDADES PRODUTIVAS		
MUNICÍPIO	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE
ABAETETUBA	MARCENARIA	1
SUBTOTAL ABAETETUBA		1
ANANINDEUA	FÁBRICA DE UNIFORMES/ CORTE E COSTURA	20
	SERIGRAFIA	4
SUBTOTAL ANANINDEUA		24
BELÉM	MANUTENÇÃO DA UNIDADE	3
	MARCENARIA	31
	ZELADORIA	313
SUBTOTAL BELÉM		347
CAMETÁ	MARCENARIA	4
SUBTOTAL CAMETÁ		4
MARABÁ	FÁBRICA DE UNIFORMES/ CORTE E COSTURA	6
SUBTOTAL MARABÁ		6
MARITUBA	SERRALHERIA	11
SUBTOTAL MARITUBA		11
SANTA IZABEL	AGROPECUÁRIA	29
	FÁBRICA DE ARTEFATOS DE CONCRETO	6
	FÁBRICA DE UNIFORMES/ CORTE E COSTURA	17
	MARCENARIA	17
SUBTOTAL SANTA IZABEL		69
SANTARÉM	AGROPECUÁRIA	10
	FÁBRICA DE UNIFORMES/ CORTE E COSTURA	8
SUBTOTAL SANTARÉM		18
TUCURUÍ	FÁBRICA DE ARTEFATOS DE CONCRETO	15
SUBTOTAL TUCURUÍ		15
TOTAL GERAL CONTRATOS/ CONVÊNIOS		495

Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

➤ **Destaques do Trabalho Prisional**

- a. **SEAP e Prefeitura de Belém: Parceria pela “Cidade Limpa”**: O programa contou com a atuação de 100 PPL da URRS Santa Izabel realizando atividades de limpeza, pintura, podagem e manutenção do Cemitério Público de Belém.

Imagem - Realização de atividades laborais no Cemitério Público de Belém



Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

- b. **SEAP e Prefeitura de Belém seguem juntas no “Belém limpa”**: Voltado às ações de limpeza no Cemitério Municipal São Jorge, mediante a poda de árvores, recolhimento de entulhos, pintura e capina da área verde, com um quantitativo de 95 PPL’s envolvidos.

Imagem - Realização de atividades laborais no Cemitério São Jorge



Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

- c. **“Conquistando a Liberdade” atuante na UCRCAM:** Durante 15 dias, oito custodiados da UP realizaram serviços de limpeza de telhados, roçagem e jardinagem no prédio da Universidade Estadual do Pará (UEPA), além de colaborarem com a construção do auditório da Delegacia de Polícia Civil (DEPOL).

Imagem - Realização das atividades do Conquistando a Liberdade



Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

- d. **Convênios e Parcerias: promoção de novos postos de trabalho remunerado:** mediante a realização de Chamamento Público pela SEAP, ocorreu a ampliação da oferta das vagas de trabalho às PPL's mediante oportunidades junto às empresas privadas, a exemplo da empresa Petruz Fruity, ENGCONSULT/OYAMOTA e HIGIFOOD.

Foto - PPL's contratadas para integrar mão de obra da empresa Petruz



Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

Outro destaque é o Programa Recomeçando que envolve a gestão municipal de Marabá, o Tribunal de Justiça do Pará e a SEAP, com fiscalização do juízo da Execução Penal da Comarca de Marabá, voltada à realização de serviços de limpeza, capina e roçagem da cidade, através da contratação de 40 PPLs.

Foto - Participantes do Programa Recomeçando



Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

e. Painéis de Fogo – UCRF Ananindeua: Produção de 2.000 ovos de Páscoa pelas PPL's

Foto - Produção de ovos de Páscoa na UCRF Ananindeua



Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

f. **Assinatura do Plano Estadual de Trabalho e Renda do Sistema Penitenciário Paraense:** O plano tem como objetivo central ampliar em 50% a quantidade de vagas de trabalho para as pessoas em privação de liberdade, até dezembro de 2026, abrangendo todos os regimes de pena e medidas de segurança, o que representaria a inclusão de cerca de 6.152 indivíduos custodiados em atividades laborais.

g. **Cooperativa Social de Trabalho Arte Feminina Empreendedora – COOSTAFE:**

g.1 – **Confecção dos figurinos do Festival de Ópera “Cobra Norato - Terras do Sem Fim”**

Imagem - PPL's responsáveis pela confecção dos figurinos



Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

g.2 **Mostra de Reinserção Social:** promovida pela Vara de Execução Penal (VEP) da Região Metropolitana de Belém, que tem à frente o juiz Deomar Barroso.

Foto – Vestuários produzidos pela COOSTAFE em exposição na Mostra.



Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

g.3 Participação na XXVIII Feira Pan Amazônica do Livro:

Foto – Expositoras da COOSTAFE na Feira do Livro



Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

g.4 Certificação do “Selo Amazônia Mulher”: ocorrida durante a 7ª Conferência Estadual de Políticas para Mulheres, realizada pelo Governo do Pará, por meio da Secretaria de Estado das Mulheres (Semu).

Foto - Certificação do Selo Amazônia Mulher



Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

DESTAQUES DO TRABALHO PRISIONAL NA COP 30

- **Missão VILA COP:** No fim do mês de AGOSTO foram entregues e instalados aproximadamente 723 móveis, o que perfaz o total de 109 quarto completos, tanto bloco B e bloco A da Vila COP, espaço destinado a receber as delegações participantes do evento, além da confecção de móveis da recepção e buffet.

Imagem - Produção e montagem de móveis para a Vila COP



Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

- **Ação de Limpeza no Parque Linear Nova Doca:** Um grupo composto por 50 custodiados participou da limpeza da quadra 1 da Nova Doca, espaço liberado pelo Governo do Pará.

Foto - PPL's em atividade laborativa na Nova Doca



Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

- **Cultivo de mudas para a COP 30:** cultivo de 50 mil mudas de plantas, destinada a atender a COP30.

Foto - PPL's responsáveis pelo cultivo de mudas para a COP 30



Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

- **Educação Prisional:**

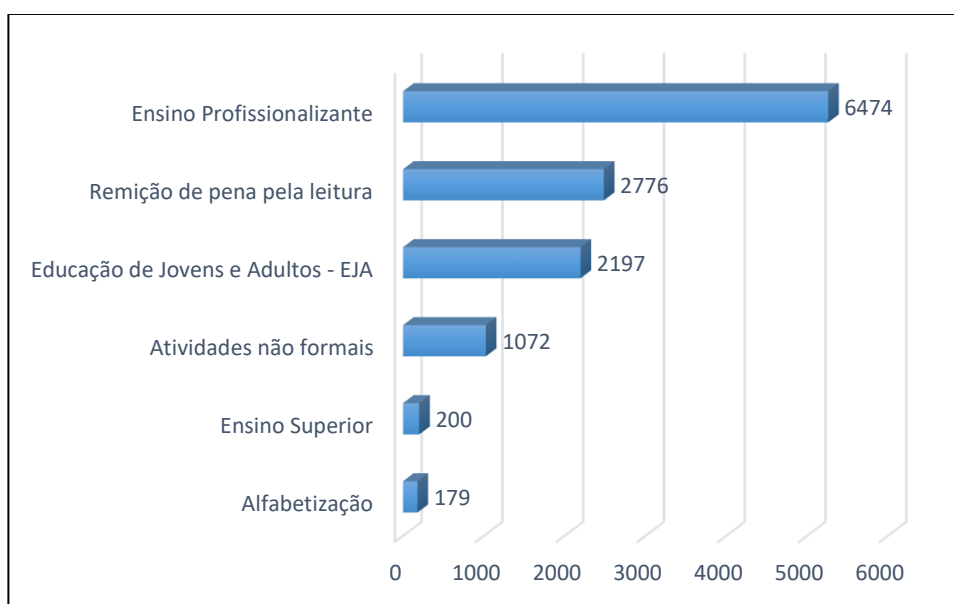
As ações de educação são desenvolvidas nas unidades prisionais do Estado por meio da oferta de Educação de Jovens e Adultos (nos níveis fundamental e médio), da Educação profissionalizante (representada pelos cursos de capacitação profissional devidamente certificados), da Educação Superior, das Atividades não formais, de caráter cultural e esportivo, além de outros projetos de educação como o Projeto de Alfabetização e o Projeto de Remição de Pena pela Leitura.

No ano de 2025, houve um aumento de 28,8% de atendimentos em atividades educacionais comparado ao ano anterior. O ensino profissionalizante foi a atividade com maior número de PPL's participantes, devido, principalmente, ao maior apoio por parte do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR) no que se refere à oferta de cursos, bem como pelo suporte das instituições religiosas, as quais, em parceria com seus membros, ofertam atividades educacionais.

De igual modo, houve ampliação da adesão ao projeto de remição de pena pela leitura, no qual os custodiados podem remir sua pena por meio da leitura de livros e produção de resenhas das obras literárias lidas. Essa modalidade foi instituída pela Resolução nº 391/2021 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), passando a ser conduzido de maneira direta pela SEAP, abrangendo um maior número de PPLs nessa atividade, uma vez que os custodiados fazem a leitura dos livros nas celas e são retirados uma vez no mês para a produção das resenhas.

Por fim, destaca-se o aumento de inscrições das pessoas privadas de liberdade nos Exames Nacionais ENCCEJA PPL e ENEM PPL, certames que colaboram para a elevação de escolaridade e continuidade de estudos às PPL's do sistema prisional paraense.

Gráfico – Número de Atendimentos Educacionais em 2025, por modalidade de ensino



Fonte: CEP/SEAP, 2025.

As diversas atividades educacionais no sistema prisional do Pará ocorrem nas 12 regiões do estado em que há unidades prisionais, sendo desenvolvidas em 23 municípios. Das 12.898 pessoas

privadas de liberdade participantes de atividades educacionais em 2025, 11.974 são do gênero masculino, 731 são do gênero feminino e 193 são pessoas do grupo LGBTQIAPN+.



11.974



731



193

Educação de Jovens e Adultos – EJA: 2.197 custodiados estudando.

Em relação à Educação de Jovens e Adultos-EJA, o objetivo é proporcionar o acesso à educação em nível médio e fundamental àqueles em cumprimento de pena privativa de liberdade que, por diversos motivos, não concluíram a Educação Básica na idade certa, fora do cárcere. O ensino fundamental está presente em 35 unidades prisionais e o ensino médio está em 15 das 54 unidades prisionais do Estado.

Foto – Educação de Jovens e Adultos (EJA) na UCRF Ananindeua.



Fonte: UCRF/SEAP/PA, 2025.

Foto – Educação de Jovens e Adultos (EJA) na UCR Itaituba.



Fonte: UCRI/SEAP/PA, 2025.

Alfabetização: 179 custodiados alfabetizados.

A alfabetização é ofertada nas unidades prisionais por meio do projeto “Tempo de Ler”, firmado entre a SEAP e o Instituto Brasileiro de Educação e Meio Ambiente (IBRAEMA) que atua desde 2019 nas unidades prisionais do Estado do Pará. Desde seu início até os dias atuais, o projeto foi responsável pela alfabetização de mais de 1.450 custodiados.

Foto – Formação de instrutores IBRAEMA



Fonte: CEP/SEAP/PA, 2025.

Foto – Aula de Alfabetização da UCR de Cametá.



Fonte: CEP/SEAP/PA, 2025.

Ensino Superior: 200 estudando na modalidade EAD.

A Educação Superior se destina aos custodiados concluintes do ensino médio completo que tenham interesse em ingressar em cursos de graduação. O ingresso ao ensino superior ocorre por meio da realização do Exame Nacional do Ensino Médio para Pessoas Privadas de Liberdade- ENEM PPL ou por aprovação em avaliação agendada em instituição particular (processo seletivo).

Para os custodiados do regime fechado, a educação superior ocorre na modalidade de Educação a Distância – EAD. Os cursos são promovidos por várias Instituições de Educação Superior, em grande parte da rede privada, entre elas: UNAMA, UNINASSAU, ESTÁCIO, entre outros.

No segundo semestre de 2024 houve a necessidade de suspensão das atividades educacionais na modalidade de Educação a Distância para readequação da rede de informática com o objetivo de garantir maior segurança institucional.

A Secretaria Nacional de Políticas Penais – SENAPPEN contribuiu com as atividades educacionais desenvolvidas junto às PPL's, mediante a doação de notebooks.

Foto – EAD na UCR de Paragominas.



Fonte: CEP/SEAP/PA, 2025.

O Pará contou com 6.069 pessoas privadas de liberdade inscritas no Exame Nacional do Ensino Médio para Pessoas Privadas de Liberdade – ENEM PPL em 2025, representando um aumento de 21% em relação às inscrições do ano anterior. As provas foram aplicadas nos dias 16 e 17 de dezembro de 2025, conforme edital.

Além disso, 7.612 pessoas privadas de liberdade foram inscritas no Exame Nacional para Certificação de Competências de Jovens e Adultos para Pessoas Privadas de Liberdade – ENCCEJA PPL, um aumento de 21,15% em relação às inscrições do último ano. As provas desta edição foram aplicadas em setembro de 2025.

Foto – Aplicação do ENCCEJA PPL 2025 na UCR Marituba I.



Fonte: CEP/SEAP/PA, 2025.

Nos últimos anos, a adesão das PPL's , tanto ao ENCCEJA quanto ao ENEM, tem aumentado significativamente, conforme é possível constatar na tabela a seguir:

Quadro: Quantidade de PPLs inscritos no ENCCEJA e ENEM de 2021 a 2025.

EXAME	2021	2022	2023	2024	2025
ENCCEJA	2.656	3.778	5.282	6.284	7.612
ENEM	1.707	2.574	4.143	5.017	6.069

Fonte: CEP/SEAP, 2025.

Remição de Pena Pela Leitura: 2.776 custodiados participaram do projeto.

O projeto Remição de Pena pela Leitura tem como intuito assegurar o acesso à leitura dentro dos blocos carcerários das unidades prisionais do Estado do Pará, além de proporcionar às pessoas privadas de liberdade o contato com informações essenciais para uma mudança de vida mediante a aquisição de conhecimentos por meio da leitura.

Partindo da premissa que a leitura está diretamente ligada à educação e, portanto, à reintegração social, a admissão desta modalidade como diminuição da pena está prevista no art. 126 da LEP e Resolução nº. 391/2021 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ).

Foto – Remição da Pena pela Leitura na UCR Parauapebas.



Fonte: CEP/SEAP, 2025.

Atividades não formais: 1.072 custodiados participaram das atividades.

As atividades não formais se referem a: palestras, oficinas, cursos livres, atividades culturais e torneios esportivos, as quais são desenvolvidas, em grande parte, de forma independente pela SEAP. Entre elas, destacamos a oferta do Método CIS, Oficina de Cartum, Projetar o Futuro, Preparatório Enem/Encceja – PPL, Projeto Realize, entre outros.

Foto - Ginástica para idosos na UCR Marituba I.



Fonte: CEP/SEAP, 2025.

Foto - Projetar o Futuro na UCR Santa Izabel III.



Fonte: DTP/SEAP/PA, 2025.

Projeto Realize

Voltado para as custodiadas da Unidade de Custódia e Reinserção Feminina de Ananindeua – UCRF Ananindeua, o projeto ocorre por meio de ações integradas entre o Tribunal de Justiça do Estado do Pará – TJ/PA, através da Vara de Execuções Penais – VEP da Região Metropolitana de Belém, e a Faculdade Estácio do Pará – FAP.

Nele, são disponibilizadas oficinas e cursos às privadas de liberdade com o objetivo de estimular o empreendedorismo. Entre as áreas abrangidas estão: redes e sistemas, comunicação social, design de moda, psicologia, pedagogia entre outros.

Foto - Projeto Realize na UCRF Ananindeua



Fonte: CEP/SEAP/PA, 2025.

Ensino Profissionalizante: 6.474 atendimentos em 2025.

A oferta de cursos profissionalizantes, foi fomentada, sobretudo, pelas parcerias com instituições do “Sistema S” e demais entes que formalizaram instrumentos de cooperação técnica com esta Secretaria, destacando-se o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR); Serviço Social da Indústria (SENAI) e Serviço Nacional de Aprendizagem do Comércio (SENAC); bem como a Secretaria de Estado de Ciência, Tecnologia e Educação Profissional e Tecnológica (SECTET). Além destes, algumas instituições religiosas, cadastradas na Coordenadoria de Assistência Religiosa, têm ofertado cursos por meio de seus membros, potencializando o acesso à formação e capacitação profissional destinada às PPL's. Os cursos ofertados vislumbram: conhecimentos teológicos, alimentícios, agronegócio voltado à produção de energia sustentável como de placas fotovoltaicas.

Foto - Curso de Pintura em Tecido na Unidade de Custódia e Reinserção de Vitória do Xingú III.



Fonte: CEP/SEAP, 2025.

• **Escritório Social:**

A Coordenadoria de Assistência ao Egresso e Família (CAEF), vinculada à Diretoria de Reinserção Social (DRS) tem como competência planejar, coordenar, supervisionar, executar, monitorar, promover, fomentar e avaliar as atividades de assistência ao egresso e família. Realizar atendimento psicossocial e jurídico aos egressos e familiares, analisar a situação, identificar as reais necessidades e promover a reintegração dessas pessoas à sociedade.

O Escritório Social integra o Eixo 3 - Políticas de Cidadania e Garantia de Direitos, inserido no conjunto de ações do “Justiça Presente” - e se apresenta como uma proposta de reunir em um mesmo local, atendimentos e serviços para dar suporte àqueles que estão em monitoramento e aos egressos, em diversas áreas, como: saúde, qualificação, encaminhamento profissional, atendimento psicossocial, assistência jurídica e regularização de documentação civil.

Nesse viés, importa destacar as principais atividades e ações desenvolvidas pela CAEF e pelos Escritórios Sociais de Belém, de Marabá e de Santarém em 2025.

- **Público Assistido**

A CAEF/Escritório Social atende o público considerado egresso (liberdade condicional, alvará definitivo, prisão domiciliar, monitorado eletronicamente, liberdade provisória etc.) e familiar do mesmo.

Quadro - Pessoas Egressas Atendidas pelo Escritório Social: Belém, Marabá e Santarém

Condição	Feminina	Masculina	LGBTQIAPN+	TOTAL
Livramento Condicional	13	100	06	119
Prisão Domiciliar s/ monitoramento	65	316	05	386
Prisão Domiciliar c/ monitoramento	173	1.141	27	1.341
Assinatura Trimestral	27	189	01	217
Liberdade Provisória	33	43	01	77
Extinção de Pena	12	61	02	75
Desinternação	03	20	-	23
Semiaberto Harmonizado	22	106	02	130
TOTAL	348	1.976	44	2.368

Fonte: CAEF/SEAP/PA, 2025.

Quadro – Familiares das Pessoas Egressas Atendidas pelo Escritório Social - 2025

TOTAL GERAL	Belém	Marabá	Santarém	Total Geral
	132	05	14	151

Fonte: CAEF/SEAP/PA, 2025.

- **Encaminhamentos a Redes de Serviços**

A CAEF/Escritório Social articula e acompanha junto às redes de serviços para que o público alvo assistido obtenha rapidez em suas demandas. Assim, há encaminhamentos para as diferentes esferas do Estado que oferecem serviços para o desenvolvimento pleno dos direitos civis, políticos e sociais, consoante discriminado no quadro a seguir:

Quadro – Principais Encaminhamentos a Redes de Serviços em 2025

Redes de Serviços	Quantidade
Assistência Jurídica	357
Banco	192
Abrigo e Centro POP	09
CAS/CAEC	31
COHAB/SEHAB	11
CRAS	28
CREAS	03
CAPS Álcool e Drogas	15
CAPS Adulto	12
Convênios de Trabalho	33
Começar de Novo	20
DTP (solicitação de poupança prisional)	229
Defensoria Pública	93
Estação Cidadania	28
Junta Militar	04
Previdência	04

SEASTER	13
SEJU	28
SEMEC/SEDUC	10
SESMA/SESPA	12
SINE	28
Usina da Paz	112
VEP	10
TOTAL	1.282

Fonte: CAEF/Escritório Social,2025.

- **Obtenção de Documentação**

Quanto à documentação civil, a CAEF/Escritório Social auxilia no processo de reconstituição da cidadania garantindo direitos elementares. A verificação da ausência de documentação ocorre desde os processos de triagem realizados pelos técnicos e por demanda espontânea.

Desse modo, em 2025, foram providenciados **358 (trezentos e cinquenta e oito)** documentos diversos para o público beneficiado. A tabela seguinte discrimina os números de documentos obtidos no período destacado.

Quadro – Documentação Civil ao Público Beneficiado em 2025

Documentação	Total
RG	177
Certidão de Nascimento	52
Certidão de Casamento	31
CPF	18
CTPS	36
Título Eleitoral (Declaração)	12
Reservista Militar	04
Cartão SUS	25
NIT	03
TOTAL	358

Fonte: CAEF/Escritório Social,2025.

- **Outras Ações**

Quadro – Cursos e Oficinas ao Público Beneficiado em 2025

Condição	Total
Oficina de Selagem Capilar	03
Oficina Sabores da Liberdade: Ramo da confeitaria	03
Curso de Soldador	33
Curso Auxiliar de Saúde Bucal	02
Curso de Empregabilidade	43
Oficina de Bolos Caseiros	10
Oficina de Manipulação de Alimentos	30
Curso de Design de Sobancelhas	10
TOTAL	134

Fonte: CAEF/ Escritório Social, 2025.

Quadro – Principais Palestras e Ações Educativas em 2025

Ações	Total
Inscritos no ENCCEJA	266
Inscritos no ENEM	200
Palestra sobre os Serviços Ofertados pelo Escritório Social nas UP's	108
Mostra de Filme Curta Metragem Educativos	18
Palestra “Violência contra Mulher Egressa”. Alusivo ao mês “Agosto Lilás”	16
Palestra sobre “Saúde Mental e Autocuidado”. Alusivo ao Setembro Amarelo	34
Evento Alusivo ao Outubro Rosa	18
Palestra “Saúde do Homem”. Alusivo ao mês “Novembro Azul”	24
TOTAL GERAL	684

Fonte: CAEF/ Escritório Social, 2025.

Quadro - Pessoas Egressas em Convênios de Trabalho em 2025

Convênios	Total
SEJEL	02
SEMMA	03
Procuradoria Geral Federal	01
GALMOX	03
Começar de Novo	34
Mega Engenharia	05
TOTAL GERAL	48

Fonte: CAEF/ Escritório Social, 2025.

Quadro – Outras atividades em 2025

Convênios	Total
Estudo de Caso/Parecer/Relatório/Avaliação	116
Visitas Institucionais	91
Visita Domiciliar	14
Visita ao Local de Trabalho	07
Participações em Audiências na VEP	28
TOTAL GERAL	256

Fonte: CAEF/ Escritório Social, 2025.

- **Saúde Prisional:**

A Diretoria de Assistência Biopsicossocial – DAB, composta pela Coordenadoria de Assistência Social – CAS e Coordenadoria de Saúde Prisional – CSP tem atuação estratégica na SEAP, uma vez que dá cumprimento às garantias de direitos previstas na Lei 7.210/84 (Lei de Execução Penal), possibilitando o atendimento à pessoa privada de liberdade, reconhecendo suas condições e possibilidades de proteção social.

- ❖ **Coordenadoria de Assistência Social – CAS**

A atuação da CAS se pauta na perspectiva da proteção social, da promoção de cidadania e da articulação intersetorial, buscando assegurar o acesso da população atendida às políticas sociais,

especialmente nas áreas de saúde, educação, documentação civil, convivência familiar e fortalecimento de vínculos.

Entre os atendimentos realizados e ações desenvolvidas pela CAS, destaca-se:

- **Quantitativo de documentações civis emitidas pelas CAS/SEAP/PA.**

Quadro - Número de emissões de documentações civis emitidas nas Unidades Penais em 2025.

NÚMEROS DE DOCUMENTAÇÕES EMITIDAS PELA EQUIPE CAS													
DOCUMENTOS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
REGISTRO GERAL (RG)	15	7	37	29	29	22	15	66	15	73	103	29	440
CADASTRO DE PESSOA FÍSICA - CPF	57	8	8	16	32	32	72	80	8	72	38	14	437
CERTIDÃO DE NASCIMENTO - CN	51	117	91	52	104	130	65	13	39	91	68	51	872
CARTÃO NACIONAL DE SAÚDE - CNS	11	10	6	8	12	4	4	14	4	12	42	32	159
CERTIDÃO DE CASAMENTO	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
TOTAL GERAL	136	143	142	105	177	188	156	173	66	248	251	126	1911

Fonte: CAS/DAB/SEAP/PA, 2025.

- **Quantitativo de atendimentos a pessoas privadas de liberdade realizados pelo Serviço Social das Unidades Prisionais.**

Quadro - Número de atendimentos realizados

ATENDIMENTOS AO PÚBLICO ALVO	ATENDIMENTOS REALIZADOS DE JANEIRO A DEZEMBRO/2025	
PESSOA PRIVADA DE LIBERDADE	MASCULINA	48.489
	FEMININA	4.499
	LGBTQIAPN+	2.267
TOTAL	55.255	

Fonte: CAS/DAB/SEAP/PA, 2025.

- **Quantitativo de familiares atendidos pelas equipes do Serviço Social das Unidades Penais**

Quadro - Número de familiares atendidos

TOTAL DE FAMILIARES ATENDIDOS PRESENCIALMENTE	TOTAL DE FAMILIARES ATENDIDOS POR APLICATIVO
47.800	80.591

Fonte: CAS/DAB/SEAP/PA, 2025.

• **Ações e Palestras Realizadas**

Quadro – Detalhamento das Ações Mensais Desenvolvidas

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	NÚMERO DE BENEFICIADOS	SERVIÇOS OFERTADOS	RESPONSÁVEIS	UP Atendida
Ação Janeiro Branco	<ul style="list-style-type: none"> • 15 PPLs • 15 PPLs 	Palestra sobre saúde mental	Equipe Multiprofissional da Unidade Penal	<ul style="list-style-type: none"> • UCR Abaetetuba • CCP Sta Izabel
Ação Outubro Rosa	<ul style="list-style-type: none"> • 13 mães de PPLs • 8 PPLs • 110 PPLs 	Conscientização sobre a Prevenção do Câncer de Mama	Profissionais da Unidade Penal/ Equipe Multiprofissional da Unidade Penal.	UCRF São Félix do Xingú UCR Coqueiro UCRF Ananindeua
Palestra alusiva ao Setembro Amarelo	<ul style="list-style-type: none"> • 20 PPLs • 30 PPLs 	Proteção/Prevenção contra o suicídio	Profissionais da Unidade Penal/Equipe Multiprofissional da Unidade Penal	<ul style="list-style-type: none"> • CCP Santa Izabel • URRS Santa Izabel

Fonte: CAS/DAB/SEAP/PA, 2025.

Imagem - Palestra Alusiva ao Setembro Amarelo



Fonte: CAS/DAB/SEAP/PA, 2025.

Imagem - Ação Outubro Rosa



Fonte: CAS/DAB/SEAP/PA, 2025.

- **Oficinas Realizadas**

Quadro - Detalhamento das Oficinas Realizadas

OFICINAS REALIZADAS	Nº DE PARTICIPANTES
Achados da Vida: O que está por trás da imagem?	16
Fortalecendo emoções, construindo caminhos.	N.I.
Autoestima para mulheres privadas de liberdade	22
Reconstruindo a si mesma: reflexões com o tangram.	15

Fonte: CAS/DAB/SEAP/PA, 2025.

- **Visitas/Reuniões Institucionais**

a) **Parceria entre SEAP e Ministério Público – Garantia do Direito à Filiação e Parentalidade:** A iniciativa da parceria tem como objetivo assegurar o registro civil de nascimento de filhos/as de pessoas custodiadas, bem como promover o reconhecimento voluntário de paternidade e maternidade.

Quadro – Reconhecimentos de Paternidade Realizados

RECONHECIMENTOS DE PATERNIDADE NO ANO DE 2025	
TOTAL	77

Fonte: CAS/DAB/SEAP/PA, 2025.

b) Parceria SEAP e Conselho Nacional de Justiça - CNJ – Fortalecimento das Ações de Documentação Civil: parceria voltada à ampliação dos serviços de emissão de documentação civil às PPL's.

c) Parceria SEAP e Universidade Federal do Pará – UFPA: parceria que propiciou o ingresso de dez estudantes do curso de Serviço Social em atividades de estágio supervisionado em unidades prisionais.

Foto - Registro da celebração da parceria formalizada entre SEAP e UFPA



d) Projeto Caminho De Casa: Articulação da Assistente Social da UCRF com técnicas do Tribunal de Justiça do Pará da Justiça Restaurativa com objetivo de inserir as pré-egressas no projeto.

Foto - Reunião de Articulação com as profissionais do Projeto



Fonte: CAS/DAB/SEAP/PA, 2025.

- **Ações Inclusivas:**

a) Ações biopsicossociais voltadas aos custodiados indígenas: a população carcerária é formada por 26 (vinte e seis) pessoas autodeclaradas indígenas, de acordo

com dados extraídos do INFOPEN, abrangendo as etnias: Asurini do Tocantins, Aranaã, Karajá, Guajajara, Turiwara, Tembé, Xipaya, Kuruaya, Munduruku, Tupinambá e Yudja.

Em 2025, a SEAP criou o procedimento operacional padrão da assistência social aos PPL's indígenas no entendimento das suas especificidades elencadas na Resolução 287/2019 – CNJ. Cumpre destacar que todos 26 indígenas custodiados vêm sendo atendidos por uma equipe multiprofissional.

b) Ações biopsicossociais voltadas aos custodiados LGBTQIAPN+: atualmente a SEAP vem atendendo as demandas biopsicossociais de 470 (quatrocentos e setenta) PPLs autodeclaradas LGBTQIAPN+, sendo 1 (um) homem trans e 128 (cento e vinte e oito) mulheres trans.

Em 2025 a Comissão Técnica de Acompanhamento à Política de Atendimento à População Privada de Liberdade LGBTQIAPN+ acompanhou 73 PPLs autodeclarados LGBTQIAPN+, sendo 26 pessoas transgêneras, tendo realizado mais de 150 atendimentos.

Foto - Emissão de documentos civis



Fonte: CAS/DAB/SEAP/PA, 2025.

b.1) Atendimento continuado à PPL autodeclarada transgênero no processo transsexualizador: parceria firmada com Secretaria de Estado de Saúde Pública- SESPA para viabilizar o acesso das PPL's ao Projeto Casulo, responsável pelo atendimento ambulatorial e hospitalar de pessoas transsexuais no Pará, ofertando consultas com especialistas e exames laboratoriais na Policlínica Metropolitana, em Belém, além de cirurgias plásticas realizadas no Hospital Jean Bitar.

Destarte, segue quadro abaixo contendo os quantitativos das ações realizadas no decorrer de 2025:

Quadro - Quantitativo de atendimentos realizados

ANO	SERVIÇOS	Nº PPL's ATENDIDAS
2025	Atendimento multiprofissional as PPLs da UCR Santa Izabel VI.	40 PPLs
	Atendimento multiprofissional as PPLs da UCR Santa Izabel VI.	37 PPLs
	Atendimento multidisciplinar: Médico, Enfermeiro, Biomédico, Nutricionista. As PPLs da UCR Santa Izabel VI	48 PPLs

Fonte: CAS/DAB/SEAP/PA, 2025.

Quadro - Quantitativo de atendimentos realizados através do Projeto Casulo

ANO	SERVIÇOS DE SAÚDE	QUANTIDADE de PPL ATENDIDOS
2025	Integrar e inserir as PPL (LGBTQIA+), custodiadas na UCR Santa Izabel VI no projeto casulo.	40 PPLs por equipe multidisciplinar: Médico, Enfermeiro, Biomedico, Técnico de Enfermagem.

Fonte: CAS/DAB/SEAP/PA, 2025.

- **Coleta de biometria:** ocorre mediante a articulação entre SEAP, CNJ e SENAPPEN.

Em 2025, os atendimentos realizados, encontram-se detalhados no quadro abaixo:

Quadro - Quantitativo de coletas biométricas realizadas em 2025

TOTAL DE ATENDIMENTOS REALIZADOS PARA FINS DE COLETA BIOMÉTRICA
4.738

Fonte: CAS/DAB/SEAP/PA, 2025.

❖ **Coordenadoria de Saúde Prisional – CSP**

No que diz respeito aos atendimentos realizados pela CSP em 2025, foram obtidos os seguintes dados:

Quadro - Número de Atendimentos Realizados - 2025

NUMERO DE ATENDIMENTOS REALIZADOS PELA EQUIPE SEAP EM 2025													
PROFISSIONAL	Jan	Fev	Mar	Abr	Maio	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	TOTAL
MÉDICOS	1.571	1.774	1.474	1.678	2.018	1.739	2.011	1.758	1.767	1.754	1481	1639	20.664
ENFERMEIRO(A)	9.358	12.133	8.996	13.486	16.873	12.436	10.246	11.151	15.734	12.408	11274	12705	146.800
TEC.ENFERMAG.	21.267	24.306	39.939	40.878	41.938	35.183	41.378	35.363	46.553	36.430	72447	42218	477.900
PSICOLOGIA	1.525	112	2461	2701	2324	2568	2750	2739	2752	2149	2293	1796	26.170
TERAPIA OCUPACIONAL	144	500	279	407	347	584	326	278	562	394	701	508	5.030

ODONTOLOGIA	360	1.244	1.042	973	1.277	910	985	969	945	967	652	439	10.763
NUTRICIONISTA	313	500	621	490	613	566	521	688	490	514	665	239	6.220
TOTAL	34.538	40.569	54.812	60.613	65.390	53.986	58.217	52.946	68.803	54.616	89.513	59.544	593.619

Fonte: DAB/SEAP/PA, 2025.

- **Saúde Digital:** A Saúde Digital é uma iniciativa vinculada ao Centro de Ciências Biológicas e da Saúde (CCBS) da Universidade do Estado do Pará – UEPA, que tem como intuito integrar as tecnologias digitais ao cuidado à saúde, mediante agendamento por meio da plataforma do E-SUS DIGITAL (saudedigital.uepa.br).

Quadro – Ações de saúde realizadas para pessoas privadas de liberdade no ano de 2025

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	NÚMERO DE BENEFICIADOS
Ação Janeiro Branco – UCR Abaetetuba	25
Ação Janeiro Branco – CCP Santa Izabel	15
Atendimento multiprofissional aos custodiados de URRS Santa Izabel.	50
Palestra Sobre Tuberculose-URRS Santa Izabel	28
Atendimento multiprofissional aos custodiados de UCR Santa Izabel V.	222
Palestra sobre HIV – UCR Vitória do Xingu	33
Atendimento multiprofissional aos custodiados de UCR Santa Izabel VI.	37
Palestra educativa em Saúde – UCR Vitória do Xingu	40
Palestra alusiva ao mês de Saúde mental masculina – UCR Breves	29
Ação Julho Amarelo – UCR Redenção	220
Vacinação contra a COVID – UCR Capanema	145
Atendimento multiprofissional aos custodiados de UCR Santa Izabel V.	755
Palestra sobre o Setembro Amarelo-UCR Cametá	15
Ação Setembro Amarelo – CCP Santa Izabel	32
Atendimento multiprofissional aos custodiados de URRS Santa Izabel.	41
Vacinação contra COVID – CCP Santarém	305
Ação Setembro Amarelo – CCP Santarém	43
Atendimento multiprofissional aos custodiados de UCR Santa Izabel III	468
Palestra educativa “Alimentação, corpo e mente”- UCR Breves	27
Ação de Saúde – CCP Santa Izabel	430
Atendimento multiprofissional aos custodiados de UCR Santa Izabel VI.	40
Atendimento multiprofissional aos custodiados de UCRF Ananindeua	200
Total de Beneficiados	3.400

Fonte: DAB/SEAP/PA, 2025.

- **Educação em Saúde**

- a) **Parceria entre a SEAP e SESAU/Marituba treinamento E-SUS atenção básica Prontuário Eletrônico do Cidadão – PEC:**

Foto – Parceria SEAP/SESAU - Marituba



Fonte: CSP/DAB/SEAP/PA, 2025.

- b) **Visita técnica para o monitoramento da tuberculose no sistema prisional nas regiões Guamá e Guajará no ano de 2025.**

Foto – Treinamento E-SUS



Fonte: CSP/DAB/SEAP/PA, 2025.

- **Ações Multidisciplinares em Saúde**

- a) **Ação de saúde na Unidade De Reinserção De Regime Semiaberto De Santa Izabel - URRS SANTA IZABEL:** a CSP atendeu 125 custodiados residindo no bloco E da Unidade Prisional.

Foto - Realização da Ação de Saúde na URRS SANTA IZABEL



Fonte: CSP/DAB/SEAP/PA, 2025.

- b) **Ação de saúde na Unidade De Custódia e Reinserção de Santa Izabel - UCR SANTA IZABEL V**

Quadro - Quantitativo de Atendimentos Saúde das PPL's para Busca Ativa de Tuberculose na UCR Santa Izabel V.

QUANTITATIVO DE ATENDIMENTO	
ATENDIMENTOS DE SAÚDE	220
TESTES RÁPIDOS (HIV, SIFILIS, HEPATITE C e B)	109
EXAMES DE BAAR	98
TOTAL DE SERVIÇOS	427

FONTE: CSP/DAB/SEAP, 2025.

- c) **Mutirão de saúde na unidade de reinserção semiaberto de Santa Izabel - URRS SANTA IZABEL.**

Quadro - Quantitativo de Atendimentos Saúde das PPL's LGBTQIAPN + e custodiados em tratamento de tuberculose na URRS Santa Izabel.

QUANTITATIVO DE ATENDIMENTO	
ATENDIMENTOS MÉDICOS / CLÍNICO GERAL.	38
ATENDIMENTOS DE ENFERMAGEM	45
ATENDIMENTOS DE BIOMÉDICAS	46
ATENDIMENTOS DE NUTRICIONISTA	40
TESTE RÁPIDO DE IST'S	48
TOTAL DE ATENDIMENTOS	48 PPL' s (LGBTQIA+)+ atendidos

FONTE: CSP/DAB/SEAP, 2025.

d) Mutirão de saúde da SEAP em parceria com a SESPA em Santa Isabel na Unidade Custodia e Reinserção Santa Izabel III – UCR SANTA IZABEL III

Quadro - Quantitativo de Atendimentos Saúde das PPL's custodiadas UCR Santa Izabel III.

DATA	MÉDICO CLÍNICO	PSIQUITRA
26/ 09/ 2025	50 atendimentos de psiquiatra aos PPL's	105 atendimentos de PPL's.
27/09/2025	50 atendimentos de psiquiatra aos PPL's	126 atendimentos de PPL's.
28/09/2025	39 atendimentos de psiquiatra aos PPL's	98 atendimentos de PPL's.

FONTE: CSP/DAB/SEAP, 2025.

- Ações de Saúde para Mulheres:**

a) UCRF Ananindeua:

Quadro - Quantitativo de Atendimentos Saúde das PPL's custodiadas UCRF Ananindeua

SERVIÇOS DE SAÚDE	QUANTIDADE de PPL
Nutrição/Consulta	20
Fisioterapia/Atividade educativa	10
Fisioterapia/Exercício pélvico	10
Farmácia/Produção de sabonete artesanal	15
Educação Física	15
Avaliação da Mama com aparelho	50

Cuidados com sobrancelhas, design, corte de cabelo, limpeza de pele	50
Avaliação preventiva de mama (Empresa Aurora care)	50

Fonte: CSP/DAB/SEAP, 2025.

b) Unidade de Custódia e Reinserção Feminina de Vitória do Xingú - UCRF VITÓRIA DO XINGÚ:

Quadro - Quantitativo de Atendimentos Saúde das PPL's custodiadas UCRF Vitória do Xingú

SERVIÇOS DE SAÚDE	QUANTIDADE de PPLs
Capacitar as participantes sobre o autoexame das mamas e a importância da mamografia e do exame de PCCU.	25 PPLs

Fonte: CSP/DAB/SEAP, 2025.

c) Unidade de Custódia e Reinserção Feminina de Marabá - UCRF MARABÁ

Quadro - Quantitativo de Atendimentos Saúde das PPL's custodiadas UCRF Marabá

SERVIÇOS DE SAÚDE	QUANTIDADE DE PPLs
Março lilás	30 PPLs realizaram coletas de PCCU.
Agosto Dourado	9 PPLs
Multirões de Saúde com ênfase nas PPLs Hipertensas e Diabeticas.	16 PPLs

Fonte: CSP/DAB/SEAP, 2025.

d) Unidade de Custódia e Reinserção de Santarém - UCRF Santarém: OUTUBRO ROSA/2025

Foto - Palestra alusiva ao Outubro Rosa



Fonte: CSP/DAB/SEAP/PA, 2025.

- **Ações com idosos na UCR Marituba I**

A atividade foi promovida em alusão ao **Dia Internacional do Idoso**, celebrado em 1º de outubro, e teve como objetivo fortalecer o cuidado integral à saúde da população idosa no ambiente prisional, por meio de ações de prevenção de agravos, promoção da saúde física e mental e incentivo ao autocuidado.

Quadro - Número de atendimentos com foco na Saúde do Idoso na UCR Marituba I

DATA	SERVIÇOS DE SAÚDE	QUANTIDADES DE PPLs
15/10/25	Consultas de Enfermagem. Avaliação bucal. Teste rápido de ISTs	47 atendidos

Fonte: CSP/DAB/SEAP/PA, 2025.

- **Ações Alusivas ao Novembro Azul no Âmbito do Sistema Penal**

O Novembro Azul é um importante movimento de conscientização que reforça a necessidade do cuidado com a saúde do homem, com especial atenção à prevenção e ao diagnóstico precoce do câncer de próstata.

a) Unidade de Custódia e Reinserção de Tomé Açu - UCR Tomé Açu

Quadro - Número de atendimentos de saúde em alusão ao Novembro Azul UCR Tomé-Açu

DATA	SERVIÇO DE SAÚDE	QUANTIDADE DE PPLS ATENDIDOS
14/11/25	Coleta de exames laboratoriais de PSA	15 PPL's.
14/11/25	Palestra educativa sobre prevenção do câncer de próstata	15 PPL's
14/11/25	Roda de conversa organizada pelo setor de psicologia, abordando os aspectos psicológicos relacionados à doença.	15 PPL's
TOTAL		45 PLL's

Fonte: CSP/DAB/SEAP/PA, 2025.

b) Unidade de Custódia e Reinserção de Marituba I - UCR Marituba I

Quadro - Número de atendimentos de saúde em alusão ao Novembro Azul na UCR Marituba I

DATA	SERVIÇOS DE SAÚDE	QUANTIDADES DE PPLs
18/11/25	Consultas de Enfermagem Palestra Educativa Teste rápido de ISTs	36 PPL's atendidos
18/11/25	Atendimentos odontológicos	30 PPL's atendidos

Fonte: CSP/DAB/SEAP/PA, 2025

c) Unidade de Custódia e Reinserção - UCR Abaetetuba

Quadro - Número de atendimentos de saúde em alusão ao Novembro Azul na UCR Abaetetuba

DATA	SERVIÇOS DE SAÚDE REALIZADOS	QUANTIDADES DE PPL s
07/11/25	Projeto Masculinidades no Cárcere	07 PPLs atendidos
14/11/25	Palestra informativa sobre a campanha Novembro Azul e promoção de autocuidado ao homem	14 PPLs atendidos
17/11/25 e 18/11/25	Realizada sala de espera com as famílias reforçando a importância do autocuidado masculino com a participação do Enf. Claudio.	80 famílias atendidas

Fonte: CSP/DAB/SEAP/PA, 2025

d) Unidade de Custódia e Reinserção São Felix do Xingu – UCRSFX

Quadro - Número de atendimentos de saúde em alusão ao Novembro Azul na UCR São Félix do Xingu

DATA	SERVIÇOS DE SAÚDE REALIZADOS	QUANTIDADE de PPLs
27/11/25	Palestra alusiva ao Novembro Azul	40 PPLs

Fonte: CSP/DAB/SEAP/PA, 2025

e) Unidade de Custódia e Reinserção Vitória do Xingu I e II

Quadro - Número de atendimentos de saúde em alusão ao Novembro Azul na UCR Vitória do Xingu

DATA	SERVIÇOS DE SAÚDE REALIZADOS	QUANTIDADE de PPLs
30/11/25	Atividades dinâmicas de mitos e verdades e Roda de Conversa "O que te impede?"	71 PPL's da UCR Vitória do Xingu I.
30/11/25	Atividades dinâmicas de mitos e verdades e Roda de Conversa "O que te impede?"	50 PPL's da UCR Vitória do Xingu II.
30/11/25	Consultas médicas para verificação de exame de - PSA	20 PPL's

Fonte: CSP/DAB/SEAP/PA, 2025

- **Atendimentos Fonoaudiológicos Nas Unidades Prisionais**

A assistência fonoaudiológica tem como objetivo oferecer atenção especializada para idosos, mulheres, crianças e à população LGBTQIAPN+ que demandem algum cuidado específico da área. Entre as principais demandas clínicas destacam-se: hemiparesia, dislalia, disartria, distúrbio articulatorio, lábio leporino, esclerose óssea auditiva, vertigem, perda auditiva, disfonia, deglutição atípica, atraso motor de linguagem.

Quadro - Quantitativo de atendimentos fonoaudiológicos

QUANTIDADE DE ATENDIMENTOS FONOAUDIOLÓGICOS
308

Fonte: CSP/DAB/SEAP/PA, 2025.

- **Coleta de DNA:** A DAB reafirmou o compromisso da SEAP na parceria com a Polícia Científica para dar prosseguimento à coleta de material genético nas unidades prisionais.

Quadro - Quantitativo de coletas de DNA realizadas

QUANTIDADE DE COLETAS REALIZADAS NAS UNIDADES PENAIS
1.187

Fonte: CSP/DAB/SEAP/PA, 2025.

- **Atendimentos Individuais Realizados em 2025**

NÚMERO DE ATENDIMENTOS INDIVIDUAIS REALIZADOS PELA COORDENAÇÃO DE PSICOLOGIA E TERAPIA OCUPACIONAL EM 2025													
MESES	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	TOTAL
PSICÓLOGOS	2.673	2.379	1.626	4.246	3.564	3.618	4.663	3.999	4.828	3.866	4.377	3.080	42.919
TERAPEUTAS OCUPACIONAIS	378	524	416	557	556	643	558	278	647	788	701	468	6.514

- **Ações/Projetos e Grupos Terapêuticos – 2025**

Quadro - Quantitativo de coletas de DNA realizadas

Ações, Projetos e Grupos Terapêuticos

Descrição	UNIDADE PENAL	Nº DE PPL's
Grupo de estimulação cognitiva	UCR CASTANHAL	22
BEBÊ A BORDO	UCRF ANANINDEUA UCRF ANANINDEUA	101
Respirando com Saúde Trabalhando com saúde	URRS SANTA IZABEL	888
Grupo Operativo	UCR ABAETETUBA	25
Grupo labora laboral terapêutico	UCR CASTANHAL	22
Grupo de ginástica laboral com PPL'S que trabalham na marcenaria.	UCR ICOARACI	328
Grupo de educação na saúde	UCR CASTANHAL	48
GRUPO 50+	UCRF ANANINDEUA	211
Grupo de Qualy Laboral	UCR CASTANHAL	31
Grupo de debate sobre violência sexual	UCR MARITUBA II	21
Grupo de prevenção ao uso de drogas	UCR MARITUBA	34
Campanha Agosto Lilás: por uma masculinidade sem violência	UCR ANANINDEUA	73
Campanha Agosto Lilás: por uma masculinidade sem violência Palestra sobre relacionamentos interpessoais no ambiente prisional.	UCR ABAETETUBA	41
Grupo terapêutico “Projetando o Futuro”: violência e tipos de violência doméstica e suas consequências.	UCR ABAETETUBA	17
Exposição do filme “Mãos Talentosas”	UCR ABAETETUBA	17
Ciclo de ações grupais – setembro amarelo	UCRF ANANINDEUA	54
Grupo reflexivo de prevenção a reincidência de	UCR ABAETETUBA	09

violência contra mulher realizado com homens autores de violência de gênero.		
Grupo – Confeção de brindes alusivos ao Dia das Crianças	UCRF ANANINDEUA	25
Grupo de estimulação cognitiva com PPLs alunos do EJA	UCR CASTANHAL	14
Roda de Conversa sobre consciência negra- a luta contra o racismo	URRS SANTA IZABEL	12
Grupo terapêutico de confecção de mandalas com grupo psicotrópico	UCR MARITUBA II	23
Oficina terapêutica ocupacional com confecção de produtos natalinos	URRS SANTA IZABEL	70
Projeto Natal: Tempo de reflexão e esperança	UCR ANANINDEUA	20
Total		2.106

Fonte: CSP/DAB/SEAP/PA, 2025.

❖ Assistência Jurídica:

A Diretoria de Execução Criminal – DEC é responsável por estabelecer o diálogo com as instituições que integram o Sistema de Justiça Penal visando firmar Acordos Técnicos de Cooperação, cujo foco está na busca por eficiência, respeito as pessoas em privação de liberdade no intuito de garantir os seus direitos e promover condições que propiciem a ressocialização.

A DEC, em parceria com a Defensoria Pública do Estado – DPE/PA, realiza com frequência os Mutirões Jurídicos que são realizados dentro do programa da DPE/PA “Cidadania no Cárcere”, nos quais, as casas penais remetem lista dos internos que necessitam de atendimento elucidativo quanto os informes processuais. Desta medida, o setor organiza a logística e disponibiliza servidores aos mutirões para dar suporte no atendimento jurídico.

No ano de 2025, foram realizados mutirões jurídicos, com atendimento aos custodiados neste Sistema Prisional Paraense, conforme esmiuçado o quantitativo a seguir:

Quadro - Quantidade de Atendimentos Realizados nos Mutirões Jurídicos

PRESOS PROVISÓRIOS	QUANTIDADE
Processos Analisados	20.608
Atendimentos Jurídicos aos Presos	16.337
Petições	4.662
Outras Diligências	2.243
TOTAL	43.850

Fonte: DEC/SEAP/PA, 2025.

Entre as principais ações desenvolvidas pela DEC, destacam-se:

- **Transferência de PPL's para o Sistema Penitenciário Federal**

Quadro - Quantidade de PPL's transferidas para o Sistema Penitenciário Federal

PPL's TRANSFERIDAS PARA O SISTEMA FEDERAL						
ANO	2020	2021	2022	2023	2024	2025
TOTAL	03	30	05	02	01	01

Fonte: DEC/SEAP/PA, 2025.

A tabela abaixo registra o número de audiências realizadas tanto em modalidade virtual, quanto em modalidade presencial, no tocante às oitivas e atos processuais de presos custodiados por esta SEAP:

Quadro - Quantidade de Audiências Realizadas

AUDIÊNCIAS VIRTUAIS E PRESENCIAIS						
ANO	2020	2021	2022	2023	2024	2025
VIRTUAL	2.379	4.770	4.138	6.064	6.215	7.135
PRESENCIAL	6.069	2.426	3.415	5.730	6.438	7.112
TOTAL	8.448	7.196	7.553	11.794	12.653	14.247

Fonte: DEC/SEAP/PA, 2025.

Outro ponto que merece destaque se refere à atuação da DEC no sentido de garantir o acesso do advogado ao seu cliente preso:

Quadro – Quantitativo de Agendamentos de Advogados

AGENDAMENTO DE ADVOGADOS						
ANO	2020	2021	2022	2023	2024	2025
VIRTUAL	1.857	4.178	10.553	9.170	9.011	5.843
PRESENCIAL	62.038	61.967	56.780	67.492	59.686	56.496
TOTAL	63.895	66.145	67.333	76.662	68.697	62.339
ADVOGADOS INSCRITOS NO SISTEMA PLANNER						
TOTAL					10.512	

Fonte: DEC/SEAP/PA, 2025.

A Central foi idealizada com a finalidade de uniformizar os procedimentos referentes ao recebimento e pesquisa de decisões judiciais a fim de garantir a segurança necessária no cumprimento dos alvarás soltura, sentenças ou outras decisões que ensejarem na liberação ou progressão de regime de pessoa sob a custódia do Sistema Penitenciário do Estado do Pará.

Nesse sentido, no ano de 2025, em relação aos quantitativos de decisões recebidas para cumprimento, destaca-se: 21.144 para as Centrais de Alvarás e 4.581 referentes a Audiências de Custódia em Belém e Ananindeua.

- **Assistência Religiosa**

A assistência religiosa no sistema prisional é fundamental para a ressocialização e bem-estar dos detentos, garantindo o direito à liberdade de crença e auxiliando na transformação de comportamentos.

A SEAP, comprometida com a assistência integral devida aos custodiados, regulamenta as atividades religiosas por intermédio da Portaria nº. 288/2023 – GAB/SEAP-PA, a qual institui as diretrizes relativas ao credenciamento e acesso dos grupos religiosos e de apoio em suas unidades prisionais, desse modo, observando as disposições constitucionais e aquelas previstas na Lei de Execução Penal.

Quadro – Ações Religiosas Realizadas

EVENTOS	QUANTIDADE	PPLS ATENDIDOS
Batismo nas Águas (Igrejas Evangélicas)	322	4.650
Missas (Igreja Católica)	55	1.267
Tambor de Mina do Maranhão (Rito Relig. De Matriz Africana)	20	300
Total geral de PPLs atendidos		6.217

Fonte: DEC/SEAP/PA, 2025.

1.2.2 Execução Física e Orçamentária da Ação

Quadro - Execução Física da ação por Região de Integração.

Região de Integração	Meta prevista	Meta realizada	% realizado
Araguaia	378	351	93%
Baixo Amazonas	1183	878	74%
Carajás	1345	611	45%
Guajará	6362	4.992	78%
Guamá	2940	4080	139%

Lago De Tucuruí	1470	464	32%
Marajó	240	173	72%
Rio Caeté	560	424	76%
Rio Capim	503	628	125%
Tapajós	300	376	125%
Tocantins	940	639	68%
Xingu	1700	1149	68%

Fonte: SIGPLAN/2025.

As metas físicas ficaram conforme o programado na maioria das regiões, no entanto na Região do Carajás e Lago de Tucuruí as metas iniciais foram superestimadas e que já foram ajustadas.

Quadro: Execução Orçamentária da ação por Fonte de recurso e Grupo de despesa

Fonte do Recurso	Grupo de Despesa								Total despesa realizada da ação
	Investimento				Outras Despesas Correntes				
	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	
Convênio	R\$ 700.000	R\$ 1.232.543	R\$ 0	0%	R\$ 170.000	R\$ 814.044	R\$ 199.227	24%	R\$ 199.227
Labor Prisional					R\$ 5.605.547	R\$ 6.117.398	R\$ 5.888.890	96%	R\$ 5.888.890
Recurso Ordinário	R\$ 100.000	R\$ 0	R\$ 0	0%	R\$ 11.958.000	R\$ 10.194.046	R\$ 9.681.420	95%	R\$ 9.681.420
Rec - FTP	R\$ 100.000	R\$ 2.786.338	R\$ 0	0%	R\$ 310.000	R\$ 3.310.000	R\$ 0	0%	R\$ 0
Rec - Fundo a Fundo	R\$ 100.000	R\$ 1.508.352	R\$ 0	0%	R\$ 560.000	R\$ 1.980.836	R\$ 103.833	5%	R\$ 103.833
Rec.Contrapartida Estadual		R\$ 5.097	R\$ 0	0%		R\$ 48.226	R\$ 3.061	6%	R\$ 3.061
Rec.Ord. - O.Rec.Exec.						R\$ 686.453	R\$ 645.051	94%	R\$ 645.051
Total	R\$ 1.000.000	R\$ 5.532.330	R\$ 0	0%	R\$ 18.603.547	R\$ 23.151.004	R\$ 16.521.483	71%	R\$ 16.521.483

Fonte: SIGPLAN/2025

O programa foi financiado por 07 fontes diferentes, conforme quadro acima. Os Recursos do Tesouro Ordinário se demonstra como a principal fonte, com a realização de R\$9.681.420 milhões em despesas correntes, seguida da Fonte do Labor Prisional, responsável por R\$5.888.890; seguido de Transferências Voluntárias via convênios Federais, Recursos Transferências Voluntárias Fundo a Fundo e o restante financiado com Recurso Ordinário de Contrapartida Estadual.

1.3 Objetivo: Promover a Igualdade Racial e Direitos Humanos

As políticas públicas criminais e penitenciárias desempenham um papel crucial na conformação de uma sociedade mais justa e equitativa, podendo e devendo contribuir significativamente para a promoção da igualdade racial e dos direitos humanos.

O objetivo em destaque tem esse intuito: direcionar as políticas penitenciárias e criminais no âmbito do estado do Pará, para a mitigação das desigualdades e a efetiva promoção dos direitos fundamentais.

Para tanto, se efetiva mediante a ação a seguir delineada.

1.3.1 Ação: Apoio aos Conselhos Representativos da Sociedade Civil

A ação, no âmbito da SEAP, ocorre mediante a atuação de dois órgãos colegiados: o Conselho Penitenciário - COPEN e o Conselho Estadual de Política Criminal e Penitenciária – CEPCP. Ambos, previstos na Lei de Execução Penal (LEP) e na Lei Estadual Nº 8.937 de 02 de dezembro de 2019, que estabeleceu o COPEN e o CEPCP como parte da estrutura básica desta secretaria.

Insta constar que as deliberações destes Conselhos envolvem questões fiscalizatórias e consultivas, conforme disposto acima, da execução penal como um todo, logo, estas questões são vinculantes de todos os setores componentes desta Secretaria.

Membros dos Conselhos:

Foram nomeados em 11/09/2025 pelo Decreto de 10 de setembro de 2025 publicado no DOE nº 36.361, de 11 de setembro de 2025 para o COPEN os Conselheiros abaixo nominados. E houve a nomeação de novo membro titular da OAB através do Decreto de 03 de novembro de 2025, no DOE nº 36.422, de 04 de novembro de 2025.

- **COPEN:**

Secretaria de Estado de Administração Penitenciária – SEAP
Titular: Marco Antonio Sirotheau Corrêa Rodrigues
Suplente: Luiz André Conceição Maués
Ministério Público Federal – MPF
Titular: Thais Medeiros da Costa
Suplente: Manoela Lopes Lamenha Lins Cavalcante
Ministério Público do Estado do Pará - MPE/PA
Titular: Maria Célia Filocreão Gonçalves
Suplente: Lizete de Lima Nascimento
Defensoria Pública do Estado do Pará - DPE
Titular: Flávia Christina Maranhão Campos
Suplente: Flávio César Cancela Ferreira
Ordem dos Advogados do Brasil – Seção Pará
Titular: Paulo Nascimento Trindade Júnior (nomeado em 04/11/2025, pelo Decreto de 03 de novembro de 2025, no DOE nº 36.422)
Suplente: Ediel Gama Lopes

Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social – SEGUP
Titular: Ualame Fialho Machado
Suplente: Ed-Lin Anselmo de Lima
Professores Universitários
Titular: Clay Anderson Nunes Chagas
Suplente: Wando Dias Miranda
Defensoria Pública da União - DPU
Titular: Michelle Leite de Souza Santos
Suplente: Marcos Wagner Alves Teixeira
Conselho Regional de Psicologia - CRP
Titular: Karla Dalmaso Sousa
Suplente: Aline Carneiro Bezerra
Assembléia Legislativa do Estado do Pará - ALEPA
Titular: Delegado Nilton Neves
Suplente: Ronie Silva
Tribunal de Justiça do Estado do Pará - Vara de Execução Penal
Titular: Caio Marco Berardo
Suplente: Flávio de Oliveira Lauande

- **CEPCP:**

O CEPCP, instituído pelo Decreto Estadual nº 4.853, de 1987, possui natureza consultiva, detendo poderes para proposição de diretrizes em âmbito estadual, com vistas a contribuir para a elaboração de planejamentos e programas da execução penal, bem como corroborando com o cumprimento das diretrizes do Conselho Nacional de Política Criminal e Penitenciária, é composto por representantes:

- Secretaria de Estado de Administração Penitenciária – SEAP;
- Defensoria Pública da União – DPU;
- Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social – SEGUP/PA;
- Secretaria de Assistência Social, Trabalho, Emprego e Renda – SEASTER;
- Fundação de Atendimento Socioeducativo do Pará – FASEPA;

- Ministério Público do Estado do Pará – MPE/PA;
- Defensoria Pública do Estado do Pará – DPE/PA;
- Ordem dos Advogados do Brasil – Seção Pará;
- Professores Universitários das Áreas de Direito Penal, Processual Penal, Penitenciário ou Ciências Correlatas;
- Membros representativos da comunidade.

Registros de Reuniões Ordinárias do COPEN realizadas na sede da SEAP

Foto – Reunião Ordinária do COPEN



Fonte: COPEN/SEAP, 2025.

Foto – Reunião COPEN -2025



Fonte: COPEN/SEAP, 2025.



Fonte: COPEN/SEAP, 2025.

1.3.1 Execução Física e Orçamentária da Ação

Quadro: Meta Física, meta realizada e o % realizado, por Região de Integração, da ação Apoio aos Conselhos Representativos da Sociedade Civil

Região de integração	Meta prevista	Meta realizada	% realizado
Guajará	02	02	100%

Fonte: SIGPLAN/2025.

O produto da ação é **Conselho apoiado**, em 2025 a meta era apoiar 02 conselhos e que foi alcançado e a ação está conforme o programado.

Quadro: Execução Orçamentária da ação por Fonte de recurso e Grupo de despesa

Fonte do Recurso	Grupo de Despesa			
	Outras Despesas Correntes			
	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado
Recurso Ordinário	R\$ 31.000,00	R\$ 31.000,00	R\$ 20.070,00	65%
Rec.Ord. - O.Rec.Exec.		R\$ 6.690,00	R\$ 6.690,00	100%
Total	R\$ 31.000,00	R\$ 37.690,00	R\$ 26.760,00	71%

Fonte: SIGPLAN/2025

Quanto à execução financeira realizada na ação Apoio aos Conselhos Representativos da Sociedade Civil, destaca-se a execução em 71% do orçamento planejado para a ação e que ficou conforme o programado para o ano.

2 PROGRAMA: MANUTENÇÃO DA GESTÃO

A realidade única do sistema penitenciário, requer medidas igualmente singulares para a instrumentalização da gestão de suas atividades. Nesse viés, o Programa de Manutenção da Gestão se desenvolve através das seguintes ações: Abastecimento de Unidades Móveis do Estado; Concessão de Auxílio Alimentação, Auxílio Transporte e Auxílio Fardamento; Operacionalização das Ações Administrativas e Operacionalização das Ações de Recursos Humanos, fundadas no objetivo: Viabilizar a Gestão Administrativa do Estado.

O programa em destaque tem caráter transversal haja vista que perpassa todos os órgãos estaduais, assegurando a viabilidade da gestão administrativa do Estado.

2.1 Análise Consolidada da Execução Orçamentária do Programa

Programação orçamentária		Exec orçamentária	
OGE 2025	OGE Dot Real	Realizado	% Execução
R\$ 453.352.079	R\$ 453.138.738	R\$ 440.028.605	97%

Fonte: SIGPLAN-/2025.

Com uma dotação orçamentária inicial de R\$ 453.352.079 milhões, desse valor foi aplicado R\$440.028.605 milhões, o qual representa 97% da sua realização.

2.2 Objetivo: Viabilizar a Gestão Administrativa do Estado

O objetivo estratégico acima referenciado é constituído por seis ações de governo consoante detalhamento a seguir.

2.2.1 Ação: Abastecimento de Unidades Móveis do Estado

A referida ação tem como intuito garantir o abastecimento da frota de veículos e materiais que necessitam de combustível, tais como geradores e roçadeiras. Trata-se da concessão de combustível para abastecer os veículos da SEAP, que englobam: motos, ônibus, micro-ônibus, e viaturas, tanto das unidades prisionais quanto da sede administrativa, visando assegurar o apoio devido às atividades penitenciárias. Por essa razão, tem como produto “**unidade abastecida**”.

2.2.2 Execução Física e Orçamentária da Ação

Quadro: Meta Física, meta realizada e o % realizado, por Região de Integração, do Abastecimento de Unidades Móveis do Estado.

Região de integração	Meta prevista	Meta realizada	% realizado
----------------------	---------------	----------------	-------------

Araguaia	14	12	86%
Baixo Amazonas	22	17	77%
Carajás	23	24	104%
Guajará	119	115	97%
Guamá	90	88	103%
Lago De Tucuruí	7	6	86%
Marajó	5	6	120%
Rio Caeté	15	14	93%
Rio Capim	12	10	83%
Tapajós	6	3	50%
Tocantins	18	15	83%
Xingu	14	15	107%

Fonte: SIGPLAN/2025

Quadro: Execução financeira da ação de Abastecimento de Unidades Móveis do Estado.

Fonte do Recurso	Grupo de Despesa			
	Outras Despesas Correntes			
	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado
Recurso Ordinário	R\$ 3.500.000,00	R\$ 5.484.175,79	R\$ 5.289.570,11	96%
Rec.N.Vinc. A Ind		R\$ 42.293,73	R\$ 0,00	0%
Rec.Ord-o.Rec.Exec.		R\$ 513.668,33	R\$ 424.332,06	83%
Total	R\$ 3.500.000	R\$ 6.040.138	R\$ 5.713.902	95%

Fonte: SIGPLAN-2025

Em 2025, a meta física da ação ficou conforme o programado em quase todas as regiões de integração, apenas a região do Tapajós que alcançou 50%, e realizou-se a despesa no montante de R\$5.713.902 milhões, promovendo assim o abastecimento de 332 unidades. A ação executou 95% o orçamento alocado.

2.2.3 Ação: Concessão de Auxílios: Alimentação e Transporte.

A concessão dos benefícios salientados, é importante para promover melhora na qualidade de vida do servidor, aumentando sua motivação e bem-estar.

Tais benefícios destinam-se ao custeio de despesas relativas à alimentação e ao deslocamento casa-trabalho. O produto dessas ações é “**servidor beneficiado**”.

2.2.4 Execução Física e Orçamentária da Ação

Quadro: Meta Física, meta realizada e o % realizado, por Região de Integração, das ações de Concessão de Auxílio Transporte e Auxílio Alimentação.

Região de integração	Concessão de auxílio alimentação			Concessão de auxílio transporte		
	Meta prevista	Meta realizada	% realizado	Meta prevista	Meta realizada	% realizado
Araguaia	123	128	104%	-	-	-
Baixo Amazonas	253	230	91%	209	216	103%
Carajás	336	322	96%	290	310	107%
Guajará	2560	2207	86%	1965	2090	126%
Guamá	1382	1038	75%	860	991	115%
Lago De Tucuruí	111	95	86%	89	90	101%
Marajó	54	45	83%	-	-	-
Rio Caeté	199	180	90%	98	110	112%
Rio Capim	181	168	93%	154	154	100%
Tapajós	71	66	93%	59	58	98%
Tocantins	211	174	82%	-	-	-
Xingu	173	151	87%	45	6	13%

Fonte: SIGPLAN/2025

A meta realizada para as ações ficou conforme o programado na Concessão de auxílio alimentação em todas as 12 regiões de integração, já na Concessão de auxílio transporte apenas na região do xingu ficou abaixo do esperado, nesta a meta foi superestimada.

Quadro: Execução Financeira da ação de Auxílio Alimentação e Auxílio Transporte

Fonte do Recurso	Auxílio Alimentação				Auxílio Transporte			
	Outras Despesas Correntes				Outras Despesas Correntes			
	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado
Convênio	R\$ 175.000	R\$ 892.817	R\$ 430.567	48%	R\$ 25.000	R\$ 72.097	R\$ 22.945	32%
FES - Fundo a Fundo	-	R\$ 225.000	R\$ 143.038	64%	-	R\$ 31.400	R\$ 8.262	26%
Recurso Ordinário	R\$ 91.037.249	R\$ 87.961.129	R\$ 87.833.542	100%	R\$ 4.489.331	R\$ 5.734.331	R\$ 5.650.203	99%
Rec.Fundo a Fundo	R\$ 170.000	R\$ 444.132	R\$ 82.500	19%	R\$ 50.000	R\$ 65.211	R\$ 4.892	7%
Total	R\$ 91.382.249	R\$ 89.523.078	R\$ 88.489.648	99%	R\$ 4.564.331	R\$ 5.903.038	R\$ 5.686.302	96%

Fonte: SIGPLAN/2025.

No que diz respeito às fontes de financiamento nas ações acima, observa-se que a fonte de Recursos do Tesouro é a principal fonte, com 100% e 99% de financiamento, tanto na concessão de auxílio alimentação quanto na concessão de auxílio transporte, seguida da Fonte de Recursos do FES – Fundo Estadual da Saúde, Recursos dos Convênios DEPEND e de Transferências Voluntárias na Modalidade Fundo a Fundo.

2.2.5 Ação: Concessão de Auxílio Fardamento

Esta ação garante suporte para aquisição do fardamento necessário a categoria. O produto também é “servidor beneficiado”.

Cabe destacar que foi instituída a Lei nº 11.090/2025, que dispõe sobre o auxílio uniforme para órgãos integrantes do Sistema Estadual de Segurança Pública do Estado do Pará (SIEDS).

Em novembro de 2025 o referido auxílio foi concedido para 2.691 servidores desta SEAP.

2.2.6 Execução Física e Orçamentária da Ação

Quadro: Meta Física, meta realizada e o % realizado, por Região de Integração, da ação de Concessão de Auxílio Fardamento.

Região de integração	Meta prevista	Meta realizada	% realizado
Araguaia	66	78	118%
Baixo Amazonas	171	168	98%
Carajás	240	238	99%
Guajará	1292	964	75%
Guamá	896	717	80%
Lago De Tucuruí	72	62	86%
Marajó	39	35	90%
Rio Caeté	118	113	96%
Rio Capim	97	98	101%
Tapajós	50	49	98%
Tocantins	129	103	80%
Xingu	64	67	105%

Fonte: SIGPLAN/2025

A meta realizada para as ações ficou conforme o programado em todas as 12 regiões de integração.

Quadro: Execução Financeira da ação de Auxílio Fardamento.

Fonte do Recurso	Auxílio Fardamento			
	Outras Despesas Correntes			
	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado
Recurso Ordinário	R\$ 2.850.000	R\$ 3.552.120	R\$ 3.552.120	100%
Total	R\$ 2.850.000	R\$ 3.552.120	R\$ 3.552.120	100%

Fonte: SIGPLAN/2025

A fonte principal de financiamento desta ação foi do recurso do tesouro com a execução em 100% conforme o programado para o ano.

2.2.7 Ação: Operacionalização das Ações de Recursos Humanos

A operacionalização das ações de RH é fundamental para transformar as estratégias de uma instituição em resultados tangíveis, impactando diretamente na qualidade do ambiente de trabalho e, por conseguinte, no desempenho dos servidores, além de assegurar a conformidade com a legislação. O produto desta ação é “**servidor remunerado**”.

A Coordenadoria de Recursos Humanos - CRH, subordinada à Diretoria de Gestão de Pessoas – DGP, realiza atividades que compreendem desde o ingresso e movimentação de servidores, até o controle de registros funcionais e apoio aos processos administrativos de pessoal.

Em relação à admissão de servidores no ano de 2025, estas ocorreram mediante Processo Seletivo Simplificado – PSS, nomeações em cargos comissionados, além das instituídas em razão de concurso público, sendo extraídos os seguintes números:

Quadro - Quantitativo de servidores admitidos em 2025.

ADMISSÃO DE SERVIDORES – 2025	
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO - PSS	
FUNÇÃO	VAGAS PREENCHIDAS
ANALISTA EM GESTAO AGROPECUARIA/AGRONOMIA	01
ANALISTA EM GESTAO DE INFRAESTRUTURA/ENGENHARIA AMBIENTAL E SANITÁRIA	02
ANALISTA EM GESTAO DE INFORMATICA	02
ANALISTA EM GESTAO DE INFRAESTRUTURA/ENGENHARIA CIVIL	03
ANALISTA EM GESTAO DE INFRAESTRUTURA/ENGENHARIA ELETRICA	02
ANALISTA EM GESTAO PENITENCIARIA/CIENCIAS SOCIAIS	01
ANALISTA EM GESTAO PENITENCIARIA/ENFERMAGEM	15
ANALISTA EM GESTAO PENITENCIARIA/FARMACIA	01
ANALISTA EM GESTAO PENITENCIARIA/MEDICINA	09
ANALISTA EM GESTAO PENITENCIARIA/MEDICINA COM ESPECIALIZACAO EM PSIQUIATRIA	-
ANALISTA EM GESTAO PENITENCIARIA/NUTRICAO	03
ANALISTA EM GESTAO PENITENCIARIA/ODONTOLOGIA	05
ANALISTA EM GESTAO PENITENCIARIA/PEDAGOGIA	02
ANALISTA EM GESTAO PENITENCIARIA/PSICOLOGIA	16
ANALISTA EM GESTAO PENITENCIARIA/SERVICO SOCIAL	21
ANALISTA EM GESTAO PUBLICA/ADMINISTRACAO	02
ANALISTA EM GESTAO PUBLICA/CIENCIAS CONTABEIS	05

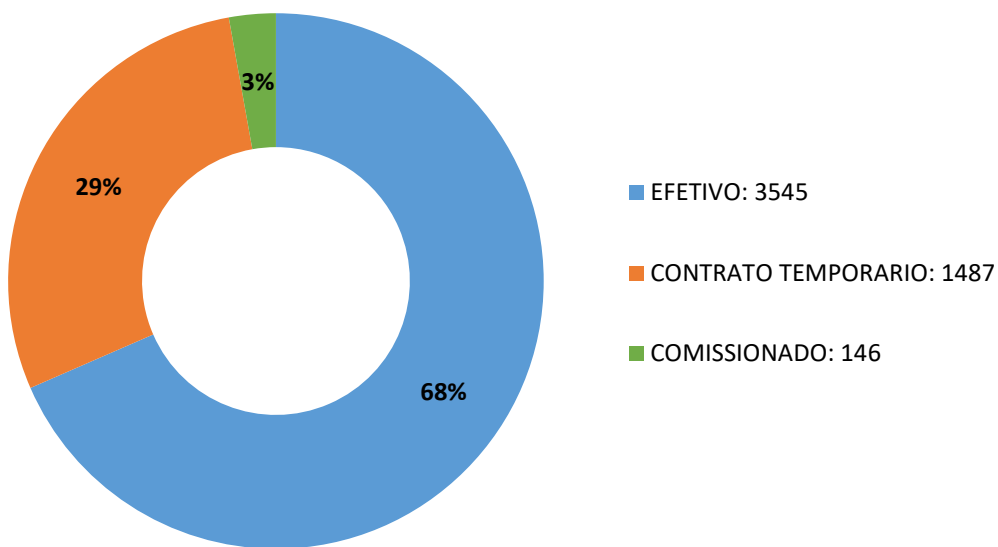
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	234
ASSISTENTE DE AGROPECUARIA	03
ASSISTENTE DE INFORMATICA	05
AUXILIAR DE SERVICOS DE AGROPECUARIA	03
AUXILIAR OPERACIONAL	01
ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	01
MOTORISTA	19
TECNICO EM ENFERMAGEM	30
ASSISTENTE DE REINserÇÃO SOCIAL E TRABALHO	94
EDUCAÇÃO FÍSICA	03
MEDICINA VETERINÁRIA	03
TOTAL	486
NOMEAÇÕES EM CARGOS COMISSIONADOS	
CARGO	QUANTIDADE DE VAGAS
DIRETOR	12
ASSESSOR ESPECIAL	01
COORDENADOR	17
GERENTE	25
SECRETÁRIO DE GABINETE	01
SECRETÁRIO DE DIRETORIA	09
TOTAL	65
NOMEAÇÕES EM CONCURSOS PÚBLICOS (SUB JUDICE)*	
CARGO	QUANTIDADE DE VAGAS
POLICIAL PENAL	05
TOTAL	05
TOTAL DE SERVIDORES ADMITIDOS – 2025	556

Fonte: DGP/SEAP/PA, 2025.

*Apesar de no ano de 2025 não ter tido abertura ou conclusão de nenhum Concurso Público para provimento de cargo efetivo na SEAP, a CRH acompanhou e efetivou a nomeação de 5 (cinco) candidatos sub judice dos Concursos C-199 e C-208 para o cargo de Policial Penal.

Em termos percentuais, o atual quadro de servidores da SEAP por tipo de vínculo, encontra-se disposto consoante o gráfico seguinte:

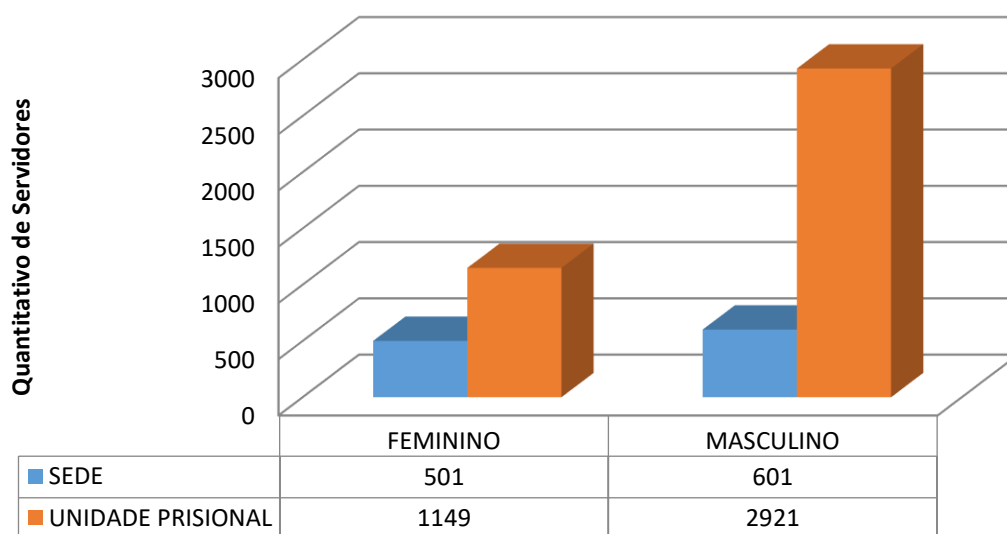
Gráfico - Quadro de servidores da SEAP – Por Tipo de Vínculo



Fonte: DGP/SEAP/PA, 2025.

O gráfico seguinte apresenta a distribuição conjunta dos servidores, cruzando as informações de Tipo de Lotação e Sexo, o que possibilita uma análise mais detalhada do perfil de composição do efetivo em cada unidade e setor da SEAP. Esse demonstrativo permite identificar eventuais assimetrias na distribuição de gênero entre as diferentes áreas de atuação, contribuindo para um planejamento mais equilibrado e inclusivo da força de trabalho.

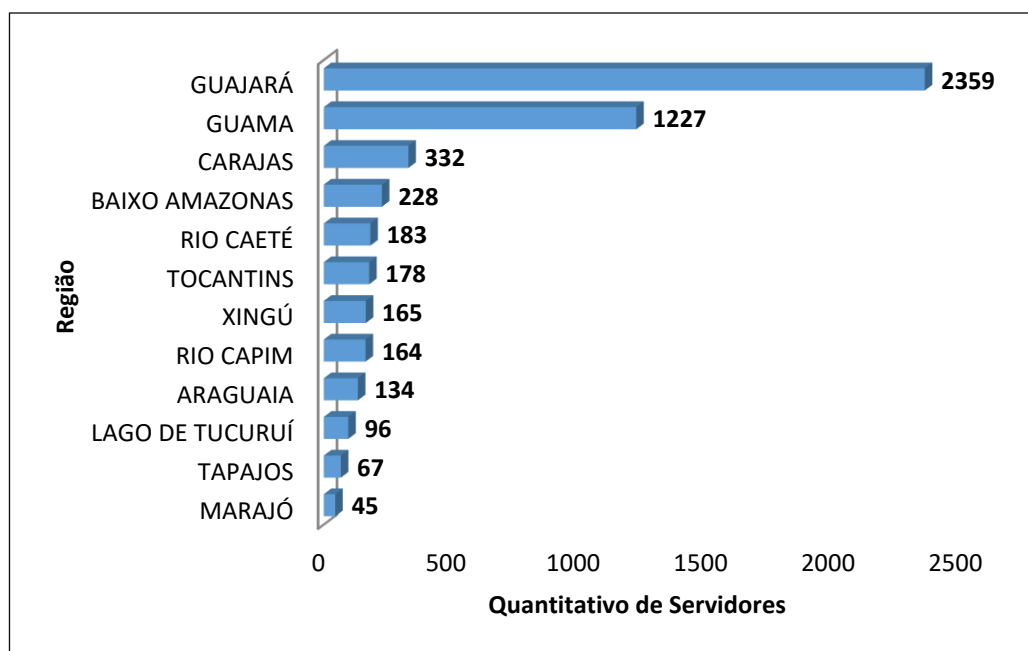
Gráfico - Quadro de servidores da SEAP – Por Tipo de Lotação e Sexo



Fonte: DGP/SEAP/PA, 2025.

Outro aspecto importante a ser destacado, refere-se à distribuição por região, isso porque permite uma análise territorial do quadro funcional, facilitando o planejamento regionalizado de recursos humanos, apoiando estratégias de dimensionamento e equilíbrio da força de trabalho entre as diferentes regiões administrativas do Estado.

Gráfico - Quadro de servidores da SEAP – Por Região



Fonte: DGP/SEAP/PA, 2025.

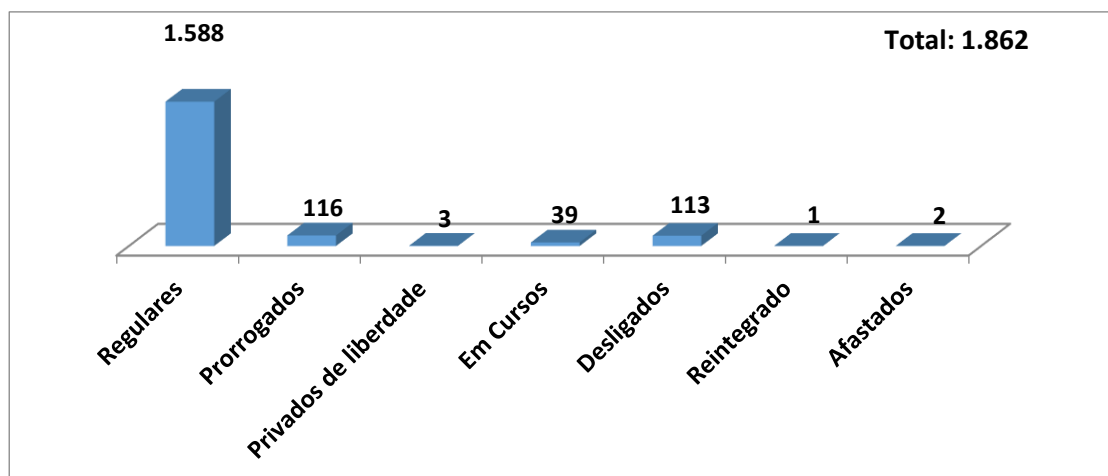
Merece destaque a continuidade das ações voltadas ao aperfeiçoamento, modernização e manutenção do Sistema de Gestão de Pessoas (SIGP), ferramenta essencial para a gestão integrada de informações funcionais, administrativas e operacionais no âmbito da Secretaria de Estado de Administração Penitenciária (SEAP).

As atividades desenvolvidas tiveram como foco a otimização dos processos internos, a automação de rotinas administrativas e o aprimoramento da experiência dos usuários, resultando em maior eficiência, segurança e transparência na gestão de pessoal.

Atuando de forma integrada à DGP, a Comissão Especial de Avaliação de Desempenho- CESAD é responsável pelo acompanhamento, controle e avaliação dos servidores em estágio probatório no âmbito da SEAP, com o objetivo de assegurar a correta aplicação dos critérios de avaliação de desempenho, subsidiando decisões administrativas relativas à estabilidade funcional e ao desenvolvimento dos servidores.

Em 2025, as atividades da CESAD concentraram-se no controle e atualização das informações referentes ao 1º Concurso para Policiais Penais (Turma C-199) e do 1º Concurso para a Área Meio (Turma C-204) e, principalmente, no acompanhamento dos servidores oriundos do 2º Concurso de Policiais Penais (Turma C-208).

Os resultados obtidos no que diz respeito ao Concurso C-208 (Policiais Penais):



Fonte: CESAD, 2025.

Indicadores Gerais	Quantidade
Total de servidores acompanhados regularmente	1.588
Servidores prorrogados	116
Servidores privados de liberdade	03
Participantes de cursos operacionais	39
Desligados (incluindo 01 servidor falecido)	113
Reintegrado	01
Afastados (cedidos/judicial)	02

❖ CAVS

A Coordenadoria de Assistência e Valorização do Servidor (CAVS), vinculada à DGP, tem como missão planejar, coordenar, executar, supervisionar, monitorar e avaliar ações voltadas ao atendimento biopsicossocial dos servidores da SEAP, fundamentando-se em princípios éticos e em práticas técnicas especializadas.

As ações deste setor estão pautadas na implementação de políticas de saúde ocupacional e mental, com o objetivo de oferecer suporte integral aos servidores, contribuindo para mitigar os impactos físicos e emocionais decorrentes das atividades laborais desenvolvidas no sistema penitenciário, uma força essencialmente vinculada à segurança pública e caracterizada por demandas complexas e de alto desgaste. A seguir, detalhamos os atendimentos realizados pelo setor em 2025.

Quadro - Quantidade de Servidores Atendidos/ Atendimentos ofertados pela CAVS.

TIPO DE ATENDIMENTO	TOTAL DE ATENDIDOS	TOTAL DE ATENDIMENTOS (RETORNOS)
PSICOLOGIA	1.667	2.249
SERVIÇO SOCIAL	314	471
NUTRIÇÃO	126	211
EDUCAÇÃO FÍSICA	102	390
MEDICINA	700	-
ENFERMAGEM*	105	-

Fonte: CAVS/SEAP/PA, 2025.

*Foram realizados 620 procedimentos referentes aos atendimentos de enfermagem.

AÇÕES COLETIVAS VOLTADAS À PROMOÇÃO DA SAÚDE

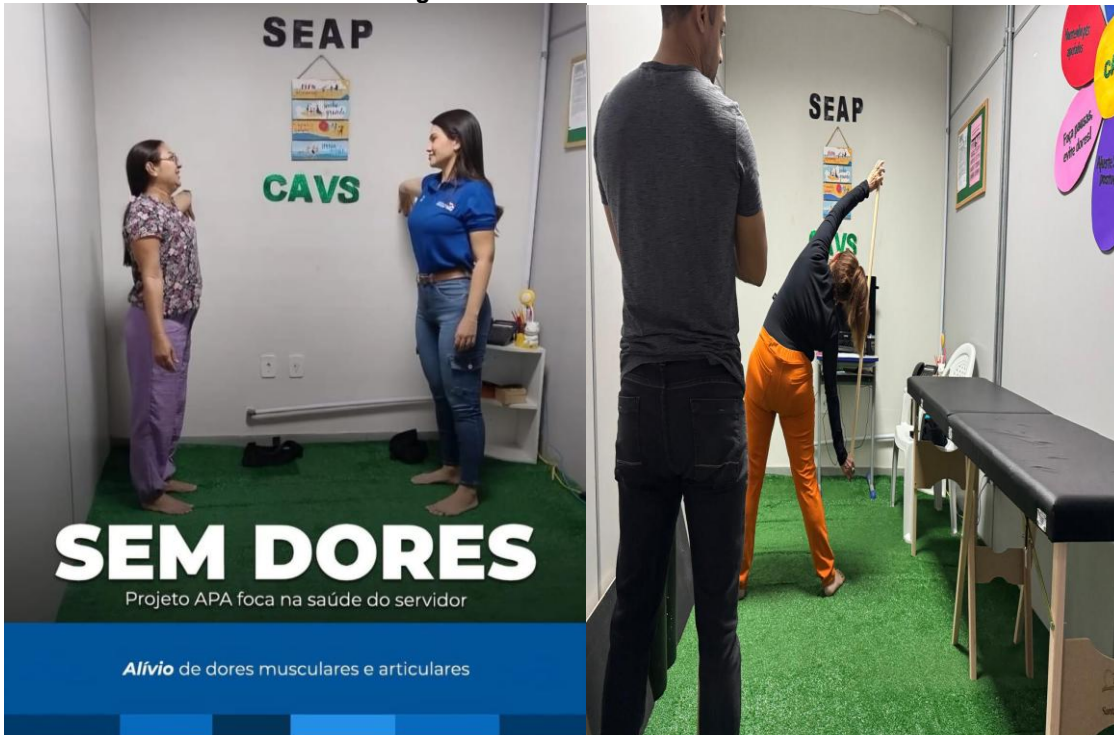
As ações coletivas e itinerantes desenvolvidas pela CAVS em 2025 tiveram como foco a promoção da saúde e o autocuidado dos servidores, descentralizando o atendimento e ampliando o acesso aos serviços biopsicossociais, nutricionais, médico-ocupacionais e com educador físico.

Foto - Atendimento Psicossocial em Consultório da CAVS



Fonte: CAVS/SEAP/PA, 2025.

Imagem - Atendimentos Voltados à Saúde dos Servidores



Fonte: CAVS/SEAP/PA, 2025.

Traduzindo em números, as ações dessa natureza apresentaram os seguintes resultados:

Quadro - Quantidade de Atendidos/Atendimentos nas Ações Coletivas CAVS

TIPO DE AÇÃO	QUANTIDADE DE ATENDIDOS	QUANTIDADE DE ATENDIMENTOS
Projeto Pit Stop	711	-
Projeto Vida Leve	58	84
Projeto Oficinas Temáticas	22	40
CAVS Itinerante	-	1.177
Palestras	377	-
Ginástica Laboral	70	-
Ações diversas	982	-

Fonte: CAVS/SEAP/PA, 2025.

*Em relação às palestras, ginástica laboral e ações diversas, o quantitativo é projetado com base na quantidade de participantes.

Foto - Ciclo de Palestras em Alusão ao Janeiro Branco



Fonte: CAVS/SEAP/PA, 2025.

Foto - Ação em Alusão ao Setembro Amarelo



Fonte: CAVS/SEAP/PA, 2025.

Importa destacar os atendimentos prestados aos servidores, relativos ao Auxílio Moradia, totalizando 452 atendimentos, contemplando 298 servidores atendidos. Observa-se um crescimento progressivo a partir do mês de maio, com pico em julho (54 atendimentos), o que reflete tanto o aumento das demandas, quanto a ampliação do acompanhamento técnico junto aos servidores em situação de vulnerabilidade.

Quadro - Demonstrativo mensal de servidores atendidos/atendimentos referentes ao auxílio moradia

MÊS/2025	TOTAL DE ATENDIDOS	TOTAL DE ATENDIMENTOS
Janeiro	19	24
Fevereiro	19	43
Março	20	37
Abril	21	41
Maiο	24	46
Junho	17	25
Julho	42	54
Agosto	32	45
Setembro	33	39
Outubro	23	42
Novembro	36	39
Dezembro	12	17
TOTAL	298	452

Fonte: CAVS/SEAP/PA, 2025.

Do total de atendimentos e atendidos, impende destacar que a quantidade de servidores efetivamente contemplados com o auxílio, totalizam, em 2025, 96 servidores.

Foto - Visita Domiciliar sobre Auxilio Moradia



Fonte: CAVS/SEAP/PA, 2025.

2.2.8 Execução Física e Orçamentária da Ação

Quadro: Meta Física, meta realizada e o % realizado, por Região de Integração, da Operacionalização das Ações de Recursos Humanos.

Região de integração	Meta prevista	Meta realizada	% realizado
Araguaia	123	128	104%
Baixo Amazonas	253	236	93%
Carajás	336	331	98%
Guajará	2560	2381	93%
Guamá	1382	1069	77%
Lago De Tucuruí	111	97	87%
Marajó	54	45	83%
Rio Caeté	199	184	92%
Rio Capim	181	174	96%
Tapajós	71	69	97%
Tocantins	211	178	84%
Xingu	173	162	94%

Fonte: SIGPLAN/2025.

As metas físicas planejadas ficaram conforme o programado em 11 das 12 regiões de integração.

Quadro - Execução Orçamentária da ação por Fonte de recurso e Grupo de despesa.

Fonte de Recurso	Grupo de Despesa								Total despesa realizada da ação
	Outras Despesas Correntes				Pessoal e Encargos Sociais				
	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	
Recurso Ordinário	R\$ 1.402.000	R\$ 1.190.097	R\$ 1.091.237	92%	R\$ 338.026.340	R\$ 320.087.869	R\$ 318.104.668	99%	R\$ 319.195.905
Convênio	R\$ 85.000	R\$ 745.492	R\$ 369.200	50%	R\$ 1.000.000	R\$ 4.000.585	R\$ 1.579.324	39%	R\$ 1.948.524
FES Fundo a Fundo	-	R\$ 130.860	R\$ 95.807	73%	-	R\$ 742.740	R\$ 440.084	59%	R\$ 535.891
FES–Piso Enfermagem	-	-	-	-	-	R\$ 2.284.880	R\$ 1.902.106	83%	R\$ 1.902.106
Rec.Fundo a Fundo	R\$ 68.000	R\$ 252.273	R\$ 70.362	28%	R\$ 1.500.000	R\$ 2.265.558	R\$ 295.866	13%	R\$ 366.228
Total	R\$ 1.555.000	R\$ 2.318.721	R\$ 1.626.606	70%	R\$ 340.526.340	R\$ 329.381.632	R\$ 322.322.048	98%	R\$ 323.948.654

Fonte: SIGPLAN/2025.

Os recursos utilizados na execução da ação totalizaram R\$323.948.654 milhões, provenientes das fontes do Recurso Ordinário, Transferências por meio de Convênios Federais e Transferência Voluntária Federal por meio da modalidade Fundo a Fundo (ambas gerenciada pela Secretaria Nacional de Políticas Penais - SENAPPEN), além dos recursos do Fundo Estadual de Saúde – FES que é o órgão que gerencia e repassa os recursos do Piso Nacional da Enfermagem aos estados para que o pagamento seja efetuado aos profissionais que atuam na secretaria. Da

aplicação dos recursos R\$1.626.606 milhões executados em despesas correntes e R\$322.322.048 milhões em despesas de pessoal e encargos sociais, este ficou conforme o programado para a ação.

2.2.9 Ação: Operacionalização das Ações Administrativas

Nesta ação a meta física é o Contrato Mantido, a consolidação é feita pelo mais recente, atualmente a Secretaria de Estado de Administração Penitenciária – SEAP possui 27 **contratos mantidos**. A execução da meta física ficou conforme o programado e a execução financeira da ação foi de 90%, conforme disposto no item 2.2.10 abaixo.

No bojo dessa ação, destaca-se a atuação do Núcleo de Tecnologia da Informação – NTI, o qual é responsável por: planejar, controlar e executar ações de desenvolvimento e suporte de sistemas, administração de banco de dados e de redes, bem como o atendimento ao usuário no âmbito interno da SEAP.

A Assessoria Técnica Administrativa – ATA, é o elo entre a Coordenação do Núcleo, suas Gerências e demais diretorias e unidades penais da Secretaria. Em 2025, a ATA gerenciou 5 (cinco) contratos de prestação de serviços, totalizando o valor de R\$ 14.560.373,76, além de um contrato de aquisição de equipamentos totalizando o valor de R\$ 3.617,46.

Por fim, impende destacar que o NTI se destacou no suporte técnico às unidades, na ampliação e manutenção da infraestrutura de CFTV e no aprimoramento de sistemas essenciais, como o INFOPEN.

2.2.10 Execução Física e Orçamentária da Ação

Quadro: Execução física da ação Operacionalização das Ações Administrativas.

Região de integração	Meta prevista	Meta realizada	% realizado
Guajará	30	27	90%

Fonte: SIGPLAN/2025.

Quadro - Execução Financeira da ação Operacionalização das Ações Administrativas.

Fonte do Recurso	Grupo de Despesa								Total despesa realizada da ação
	Investimento				Outras Despesas Correntes				
	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	
Convênio	R\$ 800.000	R\$ 860.000	R\$ 27.700	3%	R\$ 348.389	R\$ 200.389		0%	R\$ 27.700
Recurso Ordinário	R\$ 350.000	R\$ 72.285	R\$ 0	0	R\$ 7.405.770	R\$ 12.009.457	R\$ 10.750.866	90%	R\$ 10.750.866
Rec.Fundo a Fundo	R\$ 50.000	R\$ 983.453	R\$ 366.310	37%	R\$ 20.000,00	R\$ 120.000,00	R\$ 3.617,46	3%	R\$ 369.927
Rec.Contrapartida Estado	-	R\$ 10.000	R\$ 0	0%	-	-	-	-	R\$ 0
FES - SUS	-	-	-	-	-	R\$ 161.758,08	R\$ 145.779,10	90%	R\$ 145.779
Rec.Ord-o.Rec.Exec.	-	-	-	-	-	R\$ 1.969.281	R\$ 1.343.706	68%	R\$ 1.343.706
Total	R\$ 1.200.000	R\$ 1.925.738	R\$ 394.010	20%	R\$ 7.774.159	R\$ 14.460.885	R\$ 12.243.969	85%	R\$ 12.637.979

Fonte: SIGPLAN/2025

As fontes de recurso responsáveis pelo financiamento da ação foram Transferências por meio de Convênios Federais e Transferência Voluntária Federal por meio da modalidade Fundo a Fundo (ambas gerenciada pela Secretaria Nacional de Políticas Penais - SENAPPEN), Recurso Ordinário, Recurso de Contrapartida do Estado, além dos recursos do Fundo Estadual de Saúde e Fonte de Recurso Ordinário não vinculados. Na execução por grupo de despesa foi executado 20% no grupo de investimento e 85% no grupo de outras despesas correntes.

3 SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL

Segurança pública e defesa social são os fundamentos basilares sobre os quais estão alicerçados os órgãos da segurança pública, dentre os quais, a SEAP.

Por isso, um sistema prisional eficaz transcende a mera custódia. Ele se configura como um psicossocial são pilares para a reconstrução de vidas. Ao investir na humanização e na ressocialização, a SEAP não apenas cumpre com o preceito constitucional da dignidade da pessoa humana, mas também investe na própria segurança pública e na defesa social, construindo um futuro com menos violência e mais oportunidades para todos.

3.1 Análise Consolidada da Execução Orçamentária do Programa

Programação orçamentária		Exec orçamentária	
OGE 2025	OGE Dot Real	Realizado	% Execução
R\$ 156.677.895	R\$ 267.800.807	R\$ 239.755.434	90%

Fonte: SIGPLAN/2025.

O programa iniciou o exercício financeiro de 2025 com um montante de R\$ 156.677.895 milhões, para a execução de 07 (sete) ações: Adequação de Infraestrutura do Sistema Penal, Implantação de Unidade Prisional, Gerenciamento do Serviço Penitenciário, Gerenciamento de Informação e Produção do Conhecimento, Realização das Ações de Corregedoria do SIEDS, Capacitação dos Servidores de Segurança Pública e Formação Inicial de Agentes de Segurança Pública, com execução de 90% desse valor.

3.2 Objetivo: Reduzir a Violência e a Criminalidade

As ações desenvolvidas no âmbito do sistema prisional, quando pautadas na humanização, ressocialização e no respeito aos direitos humanos, possuem um potencial significativo para contribuir com a redução da violência e da criminalidade na sociedade. Longe de serem meros depósitos de pessoas, as prisões podem se transformar em ambientes de transformação, oferecendo ferramentas e oportunidades para que os indivíduos privados de liberdade não reincidam e se reintegrem produtivamente ao convívio social.

O objetivo em destaque, se efetiva mediante as ações a seguir:

3.2.1 Ação: Gerenciamento das Ações de Informação e Produção do Conhecimento

A Assessoria de Segurança Institucional – ASI/SEAP/PA é o setor responsável pela produção do conhecimento no âmbito da SEAP. Tal produção se materializa mediante o desenvolvimento de atividades diversas, tais como: elaboração de relatórios técnicos administrativos e estatísticos, relatórios diários, comunicados produzidos pela equipe operacional, despachos operacionais, informes, pedidos de busca, Relatórios de Inteligência (Relints), Relatórios de Análise de Risco (RAR), além de pesquisas sociais criminais destinadas a verificar a conduta de futuros servidores, acadêmicos interessados em realizar pesquisas no contexto penitenciário paraense, religiosos que intentam oferecer assistência religiosa nas unidades penais e ofertantes de vagas de trabalho aos custodiados.

A ASI identifica oportunidades e problemas que estão ocorrendo (presente) ou que já ocorreram (passado), ou ainda, atua para embasar decisões que possam otimizar e/ou maximizar oportunidades e evitar dificuldades para a Secretaria no geral (futuro). Os documentos aqui produzidos baseiam-se na Lei nº 12.527/2011, a Lei de Acesso à Informação (LAI), que regulamenta o direito constitucional de acesso às informações públicas.

A SEAP/PA, embora seja o órgão mais novo da Segurança Pública, tem demonstrado sua importância para a estabilidade social, a partir da manutenção e controle dos estabelecimentos penais. Nesse sentido, a ASI desempenha a árdua função de coletar dados, identificar lideranças criminosas, produzir perfil de periculosidade, relatórios técnicos, Relints e outros, para que ações subversivas possam ser coibidas ou, ao menos, minimizadas.

Em face disso, foi criado projeto com o intuito de aprimorar tal atividade por meio da expansão da Assessoria para as regionais que não possuem agentes de inteligência, bem como reforçar aquelas que já possuem, mas enfrentam déficit frente às demandas e necessidades.

Desta forma, este projeto visa a expansão da Assessoria, implantando novas bases da ASI nas regionais de Tapajós, Tucuruí, Parauapebas, Baixo Tocantins e São Félix. A ausência de agentes de inteligência nestas comarcas compromete a captação e o tratamento de dados, bem como a produção de conhecimento, os quais são cruciais para dar ciência ao tomador de decisão sobre vulnerabilidades e/ou possíveis articulações que comprometam a segurança institucional.

No que concerne à produção do conhecimento, a tabela seguinte, detalha o quantitativo da produção realizada pela ASI, no decorrer de 2025.

Tipo de Produção	Ano - 2025												Total
	Jan	Fev	Mar	Abr	Maio	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	
Despacho Operacional	200	385	129	372	304	267	451	377	314	202	233	417	3651
Pedido de Busca	2	7	4	2	3	23	3	8	-	-	2	4	58
Informe	105	106	87	103	98	96	121	95	119	118	124	120	1292
Ações de Busca	15	10	7	3	12	7	5	23	27	21	54	29	213
Ações de Coleta	6	4	-	11	20	10	2	14	13	8	52	48	188
Vigilância	-	2	9	12	-	-	1	2	4	-	0	6	36
Reconhecimento de Área - RECON	5	9	-	3	-	2	-	5	5	5	6	5	55
Análise de Imagens (CFTV - BODY CAM)	8	4	20	19	18	27	42	50	58	56	98	11	411
Entrevista	110	114	119	122	211	150	197	163	133	142	172	143	1776
Voo de Drone	2	1	-	6	4	9	-	2	4	4	6	8	46
Diligências	55	37	42	67	83	45	71	94	58	56	66	48	722
Acompanhamentos da Rotinas das UP'S	25	-	64	103	88	125	126	115	138	129	130	121	1164
Interação com Agências Coirmãs	42	74	28	76	90	85	104	88	98	100	109	108	1002
Relatório Visita Téc. UP's	1	3	11	7	3	3	1	-	1	8	6	12	56
Relatório de Inteligência	43	24	48	32	19	20	35	33	40	25	24	28	371
Relatório Pesq. de Membro Religioso	173	120	191	72	65	81	79	134	39	69	104	64	1191
Relatório Pesq. Acadêmica	5	2	27	35	24	43	103	22	18	35	12	19	345
Relatório Pesq. Social e Individual	33	34	28	47	44	16	26	12	-	4	3	61	308
Relatório Téc. Trabalho Externo	67	38	25	41	34	15	32	55	29	18	13	42	409
Relatório de Análise de Risco	4	3	7	2	-	-	6	16	10	12	2	8	70
Relatório Técnico Estatístico	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	1
Formulário de Pesquisa (PSS)	633	-	-	-	-	-	115	-	342	977	216	0	2283
Total	1535	977	846	1135	1120	1024	1520	1308	1450	1989	1432	1302	15648

Fonte: ASI/SEAP/PA(2026)

3.2.2 Execução Física e Orçamentária da Ação

Quadro - Meta Física, meta realizada e o % realizado, por Região de Integração, da ação Gerenciamento das Ações de Informação e Produção do Conhecimento

Região de integração	Meta prevista	Meta realizada	% realizado
Araguaia	130	241	185%
Baixo Amazonas	150	159	106%
Carajás	250	248	99%
Guajará	1.951	2.549	130%
Guamá	330	237	72%
Lago De Tucuruí	30	17	57%
Marajó	30	95	316%
Rio Caeté	90	57	63%
Rio Capim	100	87	87%
Tapajós	60	14	23%
Tocantins	160	88	55%
Xingu	80	77	96%

Fonte: SIGPLAN/2025.

Com relação a meta físicas da ação, estas ficaram conforme o programado nas regiões de integração do Araguaia, Baixo Amazonas, Carajás, Guajará, Guamá, Rio Capim e Xingu, com 185%, 106%, 99%, 130%, 72%, 87% e 96%, repectivamente. Já nas regiões do Lago de Tucuruí, Rio Caete, Tapajó e

Tocantins ficaram abaixo do esperado com 57%, 63%, 23% e 55% respectivamente. Apenas a região do Marajó a meta foi superestimada, o que já foi retificado na revisão do PPA.

Quadro: Execução Orçamentária da ação por Fonte de recurso e Grupo de despesa.

Fonte do Recurso	Grupo de Despesa								Total despesa realizada da ação
	Investimento				Outras Despesas Correntes				
	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	
Convênio	R\$ 300.000	R\$ 300.000	R\$ 0	0%	R\$ 300.000	R\$ 300.000	R\$ 32.850	11%	R\$ 32.850
Recurso Ordinário	R\$ 42.000	R\$ 0	R\$ 0	0%	R\$ 132.000	R\$ 52.000	R\$ 37.184	71%	R\$ 37.184
Recurso Fundo a Fundo	R\$ 50.000	R\$ 299.000	R\$ 0	0%	R\$ 160.000	R\$ 160.000,00	R\$ 0,00	0%	R\$ 0
Recurso Contrapartida Estadual	-	-	-	-	-	R\$ 9.678	R\$ 0	0%	R\$ 0
Total	R\$ 392.000	R\$ 599.000	R\$ 0	0%	R\$ 592.000	R\$ 521.678	R\$ 70.034	13%	R\$ 70.034

Fonte: SIGPLAN/2025.

Os recursos utilizados na execução da ação totalizaram R\$ 70.034 mil, provenientes das fontes do Recurso Ordinário 71%, seguido da Transferências por meio de Convênios Federais gerenciada pela Secretaria Nacional de Políticas Penais – SENAPPEN com 11%. O valor de R\$9.678 mil é referente ao Recurso de Superavit da Contrapartida Estadual referente ao Convênio nº936550/2022.

3.2.3 Ação: Realização das Ações da Corregedoria do SIEDS.

Nos termos da Lei nº 8.937/2019, a Corregedoria Geral Penitenciária tem como atribuições: apuração e investigação, no âmbito da SEAP, de fatos passíveis de irregularidades; realização de inspeções, controles, correções; instauração de procedimentos; requisição de informações; constituição de comissões; proposição e sugestão de medidas necessárias à apuração de eventuais responsabilidades funcionais. O produto desta ação é “**processo concluído**”.

Quadro - Atividades da Corregedoria em 2025

Atividades	Total
Atendimento a familiares de internos: (Tomada de Declaração/Denúncia)	72
Intimações expedidas	1.861
Depoimentos realizados na CGP	594
Depoimentos nas Casas Penais	1.007
Diligências nas Casas Penais	250
Inspeção Ordinária – CIOR/SEAP	0
PDP's Instaurados nas UP's da Região Metropolitana-Coordenados e apurados por Comissões da Corregedoria.	2.151
PDP's Instaurados nas UP's do Interior-Coordenados pela Corregedoria.	844
PDP's concluídos na Região Metropolitana	1.462
PDP's concluídos no Interior	491
Processos instaurados CGP	373
Processos Conclusos CGP	289

Portarias Instauração/Prorrogação/Redesignação/Decisão	1.904
Ofícios	459
Exp. Diversos: (Certidões/Relatórios/Atas/Notificações/Pareceres/Homologação de Processos/tramitações, etc)	1.889
Palestra/Curso/Evento:(IESP-Agentes Prisionais/Audiências/Seminário/Processo Seletivo Estagiário)	8
Reuniões: (CONSEP/OUVD/PC/CPC/OAB/AL/TJE/MP/SEMA/SEJUDH/P)	10
Viagens ao Interior – apurar irregularidades	19

Fonte: CGP/SEAP/PA, 2025.

Ano/2025									
Descrição	Procedimentos							Processos Concluídos de 2025	Processos Concluídos 2014 a 2024
	Processos instaurados	Fases do Processo					Cancelados / Anulados		
		Oitiva	Defesa	Relatório	Diligência	Decisão			
Sindicância Investigativa	156	798						186	607
Sindicância Adm. Disciplinar	179	548						85	160
Processo Adm. Disciplinar	54	102						12	79
Processo Adm. Simplificado	12	21						2	5
Total	401	1469						285	851
								1136	

Quadro - Objetos de Apuração.

Ano/2025		
Nº	Objeto de Apuração	Total
01	Espancamento (Agressão e/ou maus tratos)	38
02	Fuga	10
03	Morte/óbito	20
04	Rebelião	0
05	Motim	0
06	Outros	333
Total		401

Fonte: CGP/SEAP/PA, 2025.

Quadro - Servidores Punidos

Ano/2025			
Nº	Causas de Punição	Total 2025	Total 2014 a 2024
01	Repreensão	6	21
02	Suspensão	72	113
03	Demissão	10	15
04	Distrato	0	3
05	Exoneração/Destituição de Cargo	0	5
06	Concluídos para NOVO SAD e PAD	47	270
Total		135	427

Fonte: CGP/SEAP/PA, 2025.

3.2.4 Execução Física e Orçamentária da Ação

Quadro: Meta Física, meta realizada e o % realizado, por Região de Integração, da ação Realização das Ações da Corregedoria do SIED.

Região de integração	Meta prevista	Meta realizada	% realizado
Araguaia	10	3	30%
Baixo Amazonas	20	5	25%
Carajás	40	12	30%
Guajará	130	173	133%
Guamá	65	63	97%
Lago De Tucuruí	5	9	180%
Marajó	5	0	0%
Rio Caeté	15	15	100%
Rio Capim	15	11	73%
Tapajós	5	2	40%
Tocantins	20	17	85%
Xingu	15	15	100%

Fonte: SIGPLAN/2025.

Quadro: Execução Orçamentária da ação por Fonte de recurso e Grupo de despesa

Fonte do Recurso	Grupo de Despesa								Total despesa realizada da ação
	Investimento				Outras Despesas Correntes				
	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	
Convênio	R\$ 300.000	R\$ 300.000	R\$ 0	0%	R\$ 250.000	R\$ 250.000	R\$ 0	0%	R\$ 0
Recurso Ordinário	R\$ 50.000	-	R\$ 0	0%	R\$ 42.000	R\$ 68.556	R\$ 58.556	85%	R\$ 58.556
Recurso Fundo a Fundo	R\$ 50.000	R\$ 302.314	R\$ 0	0%	R\$ 101.000	R\$ 101.000,00	R\$ 0,00	0%	R\$ 0
Recurso Contrapartida Estadual		R\$ 3.000	R\$ 0	0%					-
Total	R\$ 400.000	R\$ 605.314	R\$ 0	0%	R\$ 393.000	R\$ 419.556	R\$ 58.556	14%	R\$ 58.556

Fonte: SIGPLAN/2025.

O financiamento para a execução da ação foram provenientes das fontes de Transferências por meio de Convênios Federais gerenciada pela Secretaria Nacional de Políticas Penais – SENAPPEN, Fonte do Recurso Ordinário, Recurso de Transferência Fundo a Fundo e Recurso de Superavit da Contrapartida Estadual referente ao Convênio nº938161/2022. Quanto a execução, 85% do recurso ordinário foi executado na natureza de outras despesas correntes.

3.3 Objetivo: Valorizar os Servidores de Segurança Pública

A Escola de Administração Penitenciária – EAP, é responsável por: planejar, coordenar, desenvolver e executar, direta ou indiretamente, os programas de formação e capacitação continuada dos servidores, programas e projetos de pesquisa no âmbito da SEAP, bem como pela articulação e intercâmbio com organismos e instituições congêneres.

Com o objetivo de atingir suas competências institucionais, a EAP busca desenvolver suas ações educativas baseadas em três eixos fundamentais: Operacional, Serviços Penais e Gestão. Os eixos foram definidos com base na Matriz Curricular da Escola Nacional de Serviços Penais que engloba um conjunto sistemático de princípios e referenciais articulados em torno das competências, habilidades e atividades necessárias para o desenvolvimento das competências esperadas dos (as) profissionais que atuam na área de execuções penais.

3.3.1 Ação: Formação Inicial de Agentes de Segurança Pública

O produto da ação é agente formado. A meta da ação foi projetada para atender candidatos sub judice do referido concurso.

3.3.2 Execução Física e Orçamentária da Ação

Quadro: Meta Física, meta realizada e o % realizado, por Região de Integração, da ação Formação Inicial de Agentes de Segurança Pública

Região de integração	Meta prevista	Meta realizada	% realizado
Guajará	50	-	0%

Fonte: SIGPLAN/2025.

Quadro: Execução Orçamentária da ação por Fonte de recurso e Grupo de despesa

Fonte do Recurso	Grupo de Despesa			
	Outras Despesas Correntes			
	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado
Recurso Ordinário	R\$ 39.000	R\$ 39.000	R\$ 0	0%
Total	R\$ 39.000	R\$ 39.000	R\$ 0	0%

Fonte: SIGPLAN/2025.

3.3.3 Ação: Capacitação dos Servidores de Segurança Pública

A capacitação contínua dos servidores da segurança pública é um pilar fundamental para a construção de uma sociedade mais segura e justa. Afinal, investir no aprimoramento profissional desses agentes se configura como um investimento estratégico.

A EAP, responsável pelas ações educacionais no âmbito da SEAP, é composta por profissionais de diversas áreas de conhecimento, formando uma equipe técnica especializada em várias áreas, adequada ao pleno desenvolvimento de todas as atividades necessárias à formulação, implementação e execução do seu Plano Pedagógico, de modo a alcançar indicadores de desempenho eficientes e efetivos aos objetivos da SEAP.

Além disso, por meio de seus eixos formativos estratégicos, a EAP elencou os seguintes cursos: CURSO DE PADRONIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS (CPPO), por possuir caráter de formação básica e continuada, uma ação obrigatória a todos os Policiais Penais que pretendam cursar as demais ações de níveis intermediários e avançados; CURSO DE DIDÁTICA E METODOLOGIA DE ENSINO, com a finalidade de capacitar os servidores para atuarem como docentes/instrutores, desenvolvendo habilidades pedagógicas e metodológicas necessárias ao planejamento, execução e avaliação das ações educativas operacionais de forma eficaz e didática. E, por fim, o CURSO ROTINAS ADMINISTRATIVAS das Unidades Penitenciárias, difundindo conhecimento prático das rotinas administrativas da SEAP/PA desde o mais simples registro de documentos até a operação de tecnologias mais complexas, que leve à resolução de problemas operacionais administrativos e de gestão de pessoas. O produto desta ação é **“servidor capacitado”**.

Além dos cursos prioritários, a EAP continuou desenvolvendo todas as ações educacionais necessárias ao fiel cumprimento de sua finalidade institucional e, no ano de 2025, foram realizados 22 cursos e cerca de 1.449 certificações em diversas ações tanto voltadas para a área meio como para a atividade finalística dessa SEAP, conforme quadro abaixo.

Ressalta-se que o indicador ora apresentado numericamente, diz respeito ao número de certificados emitidos por curso e turmas, vez que, ocorre, não raramente, de um mesmo servidor fazer mais de um curso no ano.

Quadro - Relação de certificação por Gênero - ano 2025.

	Cursos	Servidores Sexo Masculino	Servidores Sexo Feminino
1	CAPACITAÇÃO PARA SUPERVISOR DE CURSO - CAPSUP	6	6
2	CAPACITAÇÃO EM FERRAMENTAS DIGITAIS E ELABORAÇÃO DE DOCUMENTOS OFICIAIS - CFDOC	5	3
3	NOÇÕES DE INGLÊS BÁSICO	4	4
4	GERENCIAMENTO DE ARMARIA E MANUTENÇÃO DE ARMAMENTO - GAMA	28	2
5	CURSO DE DIDÁTICA E METODOLOGIA DE ENSINO - CDME	7	4
6	CURSO EM ROTINAS ADMINISTRATIVAS DAS UNIDADES PENITENCIÁRIAS - CRAUPS	16	2
7	GERENCIAMENTO DE ARMARIA E MANUTENÇÃO DE ARMAMENTO - GAMA	31	1
8	CURSO DE DIDÁTICA E METODOLOGIA DE ENSINO - CDME	11	2

9	CURSO EM ROTINAS ADMINISTRATIVAS DAS UNIDADES PENITENCIÁRIAS - CRAUPS	8	9
10	PALESTRA DE INTELIGÊNCIA PENITENCIÁRIA	54	31
11	INSTRUÇÃO DE TIRO POLICIAL (MODULO III) - ITP FUZIL T4	10	4
12	CURSO DE DIDÁTICA E METODOLOGIA DE ENSINO - CDME	9	2
13	GERENCIAMENTO DE ARMARIA E MANUTENÇÃO DE ARMAMENTO - GAMA	32	2
14	CURSO EM ROTINAS ADMINISTRATIVAS DAS UNIDADES PENITENCIÁRIAS - CRAUPS	8	6
15	PALESTRA DE INTELIGÊNCIA PENITENCIÁRIA	33	3
16	CURSO DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	3	8
17	CAPACITAÇÃO EM FERRAMENTAS DIGITAIS E ELABORAÇÃO DE DOCUMENTOS OFICIAIS - CFDOC	11	12
18	CURSO DE DIDÁTICA E METODOLOGIA DE ENSINO - CDME	12	0
19	INSTRUÇÃO DE TIRO POLICIAL (MODULO III) - ITP FUZIL T4	15	8
20	GERENCIAMENTO DE ARMARIA E MANUTENÇÃO DE ARMAMENTO - GAMA	30	2
21	PALESTRA DE INTELIGÊNCIA PENITENCIÁRIA	15	3
22	CAPACITAÇÃO EM LIBRAS PARA SERVIDORES DO SISTEMA PRISIONAL - CAPLIBRAS	6	2
23	CURSO DE DIDÁTICA E METODOLOGIA DE ENSINO - CDME	6	2
24	PALESTRA DE INTELIGÊNCIA PENITENCIÁRIA	24	3
25	CURSO BÁSICO DE GERENCIAMENTO DO REGISTRO DE FALTAS DISCIPLINARES E NOÇÕES DE PDP	14	12
26	CURSO EM ROTINAS ADMINISTRATIVAS DAS UNIDADES PENITENCIÁRIAS - CRAUPS	9	17
27	INSTRUÇÃO DE TIRO POLICIAL (MODULO III) - ITP FUZIL T4	10	4
28	HABILITAÇÃO EM DISPOSITIVO ELÉTRICO INCAPACITANTE SPARK 2.0	14	2
29	CAPACITAÇÃO EM FERRAMENTAS DIGITAIS E ELABORAÇÃO DE DOCUMENTOS OFICIAIS - CFDOC	6	3
30	CURSO DE DIDÁTICA E METODOLOGIA DE ENSINO - CDME	10	3
31	CURSO DE PADRONIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS - CPPO	14	1
32	INSTRUÇÃO DE TIRO POLICIAL (MODULO III) - ITP FUZIL T4	5	1
33	GERENCIAMENTO DE ARMARIA E MANUTENÇÃO DE ARMAMENTO - GAMA	20	4
34	HABILITAÇÃO EM DISPOSITIVO ELÉTRICO INCAPACITANTE SPARK 2.0	10	1

35	CAPACITAÇÃO EM FERRAMENTAS DIGITAIS E ELABORAÇÃO DE DOCUMENTOS OFICIAIS - CFDOC	3	2
36	PALESTRA DE BIOMECÂNICA TÁTICA	38	6
37	CURSO DE PADRONIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS - CPPO	27	3
38	CAPACITAÇÃO EM FERRAMENTAS DIGITAIS E ELABORAÇÃO DE DOCUMENTOS OFICIAIS - CFDOC	10	7
39	INSTRUÇÃO DE TIRO POLICIAL MÓDULO IV - ITP ESPINGARDA CAL 12	20	11
40	CURSO DE HABILITAÇÃO EM PT BERETTA APX 9mm	9	0
41	CURSO BÁSICO DE GERENCIAMENTO DO REGISTRO DE FALTAS DISCIPLINARES E NOÇÕES DE PDP	7	4
42	GERENCIAMENTO DE ARMARIA E MANUTENÇÃO DE ARMAMENTO - GAMA	22	3
43	CURSO DE HABILITAÇÃO EM PT BERETTA APX 9mm	4	0
44	CURSO DE HABILITAÇÃO EM PT BERETTA APX 9mm	6	0
45	CAPACITAÇÃO EM TÉCNICAS E PROCEDIMENTOS PENITENCIÁRIOS - CTPP	19	0
46	NIVELAMENTO DE INTERVENÇÃO TÁTICA - NIT	14	0
47	CURSO DE PROCEDIMENTO DE CUSTÓDIA ADMINISTRATIVA - CPCA	7	8
48	INSTRUÇÃO DE TIRO POLICIAL MÓDULO III - ITP CTT40	7	3
49	CURSO DE PROCEDIMENTO DE CUSTÓDIA ADMINISTRATIVA - CPCA	7	3
50	CAPACITAÇÃO EM FERRAMENTAS DIGITAIS E ELABORAÇÃO DE DOCUMENTOS OFICIAIS - CFDOC	3	3
51	NIVELAMENTO DE INTERVENÇÃO TÁTICA - NIT	15	0
52	INSTRUÇÃO DE TIRO POLICIAL (MÓDULO III) - ITP FUZIL T4	25	3
53	CURSO DE PROCEDIMENTO DE CUSTÓDIA ADMINISTRATIVA - CPCA	2	7
54	CAPACITAÇÃO EM FERRAMENTAS DIGITAIS E ELABORAÇÃO DE DOCUMENTOS OFICIAIS - CFDOC	10	9
55	CURSO DE DIDÁTICA E METODOLOGIA DE ENSINO - CDME	8	1
56	GERENCIAMENTO DE ARMARIA E MANUTENÇÃO DE ARMAMENTO - GAMA	28	0
57	GERENCIAMENTO DE ARMARIA E MANUTENÇÃO DE ARMAMENTO - GAMA	21	4
58	INSTRUÇÃO DE TIRO POLICIAL MÓDULO IV - ITP ESPINGARDA CAL 12	15	2
59	CAPACITAÇÃO EM TÉCNICAS E PROCEDIMENTOS PENITENCIÁRIOS - CTPP	12	0
60	CURSO DE RETENÇÃO E CONTRARREtenÇÃO - CRCR	25	0

61	CURSO DE RETENÇÃO E CONTRARRETENÇÃO - CRCR	13	2
62	INSTRUÇÃO DE TIRO POLICIAL MÓDULO III - ITP CTT40	11	2
63	CURSO DE HABILITAÇÃO EM PT BERETTA APX 9mm	9	0
64	NIVELAMENTO DE INTERVENÇÃO TÁTICA - NIT	15	0
65	GERENCIAMENTO DE ARMARIA E MANUTENÇÃO DE ARMAMENTO - GAMA	27	3
66	NIVELAMENTO DE INTERVENÇÃO TÁTICA - NIT	11	0
67	CAPACITAÇÃO EM TÉCNICAS E PROCEDIMENTOS PENITENCIÁRIOS - CTPP	23	2
68	INSTRUÇÃO DE TIRO POLICIAL - CAMETÁ	22	2
69	CAPACITAÇÃO EM FERRAMENTAS DIGITAIS E ELABORAÇÃO DE DOCUMENTOS OFICIAIS - CFDOC	4	3
70	NIVELAMENTO DE INTERVENÇÃO TÁTICA - NIT	20	0
71	CAPACITAÇÃO EM TÉCNICAS E PROCEDIMENTOS PENITENCIÁRIOS - CTPP	14	2
72	CAPACITAÇÃO EM TÉCNICAS E PROCEDIMENTOS PENITENCIÁRIOS - CTPP (CURSO REALIZADO EM SETEMBRO)	8	0
73	CURSO BÁSICO DE GERENCIAMENTO DO REGISTRO DE FALTAS DISCIPLINARES E NOÇÕES DE PDP (CURSO REALIZADO EM JUNHO)	6	6
74	CURSO BÁSICO DE GERENCIAMENTO DO REGISTRO DE FALTAS DISCIPLINARES E NOÇÕES DE PDP (CURSO REALIZADO EM JUNHO)	18	6
75	CURSO DE PADRONIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS	14	2
76	GERENCIAMENTO DE ARMARIA E MANUTENÇÃO DE ARMAMENTO	28	77
77	HABILITAÇÃO EM DISPOSITIVO INCAPACITANTE SPARK 2.0 (CURSO REALIZADO EM MARÇO)	12	3
78	NIVELAMENTO DE INTERVENÇÃO TÁTICA - NIT	19	0
79	NIVELAMENTO DE PROCEDIMENTOS DE CUSTÓDIA (ENTRADA E SAÍDA)	24	5
TOTAL POR GÊNERO		1.158	291
TOTAL DE ALUNOS CERTIFICADOS		1.449	

Fonte: EAP/SEAP/PA, 2025.

Detalhamento das ações educativas da EAP

❖ CURSO DE DIDÁTICA E METODOLOGIA DE ENSINO

O curso foi planejado para atender uma necessidade pedagógica de modo a melhorar o ensino com didática e metodologia ativas de aprendizagem, visando garantir uma integração total entre o aluno

e o educador, tanto no âmbito administrativo quanto no operacional. O servidor, ao fortalecer o conhecimento teórico e prático necessário, irá desempenhar o papel de professor de forma eficaz, desenvolver estratégias de ensino-aprendizagem, compreender as necessidades individuais dos alunos e promover ambientes de aprendizagem mais inclusivos e estimulantes, ao abordar aspectos essenciais da didática: planejamento de aulas, metodologias de ensino e técnicas de exposição de conteúdo.

A qualificação pedagógica dos servidores desta SEAP resulta em aulas mais produtivas e assertivas, contribuindo para a formação continuada e qualificação desses profissionais, beneficiando servidores/professores, e, por conseguinte, aprimorando a qualidade de ensino ofertada aos servidores/alunos desta instituição.

Imagem – Realização do Curso de Didática e Metodologia de Ensino



Fonte: EAP/SEAP/PA, 2025.

❖ CURSO DE PADRONIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS

O referido curso surgiu para atender à demanda por capacitação especializada nesta área específica; mantendo o compromisso inicial, o curso se alicerça no objetivo de proporcionar uma compreensão abrangente e prática dos procedimentos operacionais padronizados essenciais para o eficiente funcionamento do trabalho dos policiais penais.

No entanto, reconhecendo a importância da adaptação e atualização contínua, a carga horária foi ajustada para 195 horas, garantindo um equilíbrio ideal entre a profundidade do conteúdo e a praticidade da execução, permitindo assim, uma exploração mais detalhada de tópicos essenciais e uma maior ênfase na aplicação prática dos conceitos aprendidos.

Durante o curso, os participantes têm a oportunidade de revisitar e aprofundar os conhecimentos adquiridos anteriormente no curso de formação, além de explorar novos desenvolvimentos e desafios enfrentados pelo sistema penitenciário, através de uma abordagem personalizada e adaptada às necessidades dos servidores.

O curso visa desenvolver as habilidades e competências necessárias para o desempenho eficaz das funções institucionais dentro dos limites Constitucionais do Poder Punitivo do Estado e do Sistema Prisional.

Imagem – Realização do Curso de Padronização de Procedimentos Operacionais



Fonte: EAP/SEAP/PA, 2025.

❖ CAPACITAÇÃO EM LIBRAS PARA SERVIDORES DO SISTEMA PRISIONAL

A promoção da inclusão social no atendimento a pessoas com deficiência, em diversas áreas de funções públicas, é um dos pilares fundamentais para a qualidade dos serviços prestados à sociedade. No entanto, a falta de acessibilidade tem prejudicado a excelência desses atendimentos.

Assim, cabe ao poder público implementar políticas que assegurem os direitos de cidadania das minorias, incluindo o reconhecimento da necessidade de capacitação dos agentes públicos. Estes devem não apenas aprender a Libras, mas também entender as particularidades das comunidades surdas, para que possam promover uma inclusão efetiva, conforme previsto no Decreto 5.626/2005 (BRASIL, 2005), especificamente em seu artigo 26, o qual estabelece que “a partir de um ano após a publicação do decreto, o poder público e as empresas concessionárias de serviços públicos devem garantir um atendimento adequado às pessoas surdas ou com deficiência auditiva, por meio do uso e difusão de Libras, além da tradução e interpretação entre Libras e Língua Portuguesa.

Imagem – Realização do Curso de Padronização de Procedimentos Operacionais



Fonte: EAP/SEAP/PA, 2025.

❖ GERENCIAMENTO DE ARMARIA E MANUTENÇÃO DE ARMAMENTO

A capacitação visa fornecer aos servidores o conhecimento técnico necessário sobre manuseio, normas de segurança e práticas operacionais dos seguintes armamentos: pistola, fuzil, carabina e espingarda. O curso busca garantir que os policiais atuem com eficiência, eficácia e responsabilidade na execução de suas atividades.

Para assegurar a efetividade e padronização no controle de materiais bélicos e dos Instrumentos de Menor Potencial Ofensivo (IMPOs) da SEAP, é essencial proporcionar uma formação técnica abrangente aos policiais encarregados da gestão de armamentos nas unidades penitenciárias. Essa preparação deve incluir tanto a rotina de reserva e controle dos armamentos quanto a manutenção e conservação desses materiais institucionais, visando aumentar sua durabilidade e garantir seu desempenho adequado. Além disso, a capacitação deve abranger:

- Procedimentos para o registro e controle eficiente dos armamentos.
- Técnicas avançadas de manutenção preventiva e corretiva.
- Protocolos de segurança e manejo adequado.
- Atualização constante sobre normas e regulamentações pertinentes.

Com isso, busca-se não apenas a longevidade dos equipamentos, mas também a segurança operacional e a eficiência no uso dos recursos disponíveis.

Imagem – Capacitação em Libras



Fonte: EAP/SEAP/PA, 2025.

❖ HABILITAÇÃO NO ARMAMENTO CARABINA TÁTICA TAURUS (CTT40)

O intuito do curso em destaque é capacitar os servidores no domínio de conhecimento, habilidades e atitudes pertinentes e habilitar os policiais quanto ao manuseio, desmontagem e montagem de 1º escalão, com Armamento Carabina Tática Taurus CAL.40 ao uso, manuseio, procedimentos de segurança, carregamento, descarregamento, disparo e conservação/limpeza do armamento.

Ampliar o conhecimento técnico sobre o uso, manuseio e regras de segurança do armamento;

Desenvolver habilidades que demonstrem o domínio do manuseio do armamento, constituindo doutrina de uso conforme o serviço especializado;

Ser capaz de atuar reconhecendo a importância do uso apropriado e da manutenção do armamento, tiro defensivo e técnicas policiais.

Imagem – Habilitação no armamento da carabina tática Taurus



Fonte: EAP/SEAP/PA, 2025.

❖ INSTRUÇÃO DE TIRO POLICIAL – MÓDULO III (FUZIL T4)

Capacitar os servidores no domínio de conhecimento, habilidades e atitudes pertinentes e habilitar os policiais penais quanto ao manuseio, desmontagem e montagem de 1º escalão do armamento **Fuzil T4 calibre 5,56mm** em relação ao uso, manuseio, procedimentos de segurança, carregamento, descarregamento, disparo e conservação/limpeza do armamento.

Por se tratar de atuação em ambiente prisional com pessoas consideradas de alta periculosidade, os policiais devem portar armas de diversos tipos e calibres visando reduzir o risco inerente à atividade. É de extrema importância a qualificação para os policiais no uso de armamentos como: Pistola, Fuzil, Carabina e Espingarda calibre 12, principalmente no que se refere ao manuseio correto e regras de segurança desses instrumentos necessários a estas atividades.

Imagem – Realização do curso de instrução de tiro policial



Fonte: EAP/SEAP/PA, 2025.

3.3.4 Execução Física e Orçamentária da Ação

Quadro - Meta Física, meta realizada e o % realizado, por Região de Integração, da ação Capacitação dos Servidores de Segurança Pública

Região de integração	Meta prevista	Meta realizada	% realizado
Araguaia	80	0	0%
Baixo Amazonas	120	87	70%
Carajás	160	122	76%
Guajará	740	417	56%
Guamá	780	489	63%
Lago De Tucuruí	40	23	58%
Marajó	40	1	3%
Rio Caeté	120	21	18%
Rio Capim	120	8	6%
Tapajós	20	6	30%
Tocantins	160	65	41%
Xingu	80	117	146%

Fonte: SIGPLAN/2025.

Quadro - Execução Orçamentária da ação por Fonte de recurso e Grupo de despesa

Fonte do Recurso	Grupo de Despesa								Total despesa realizada da ação
	Investimento				Outras Despesas Correntes				
	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	
Convênio	R\$ 150.000	R\$ 150.000	R\$ 0	0%	R\$ 300.000	R\$ 300.000	R\$ 0	0%	R\$ 0
Recurso Ordinário	R\$ 50.000	R\$ 0	R\$ 0	0%	R\$ 325.000	R\$ 85.000	R\$ 68.858	82%	R\$ 68.858
Recurso Fundo a Fundo	R\$ 50.000	R\$ 73.000	R\$ 0	29%	R\$ 219.108	R\$ 1.235.654	R\$ 630.000,00	51%	R\$ 630.000
Recurso Contrapartida Estadual	-	R\$ 26.580	R\$ 0	0%	-	-	-	-	-
Total	R\$ 250.000	R\$ 249.580	R\$ 0	7%	R\$ 844.108	R\$ 1.620.654	R\$ 698.858	43%	R\$ 698.858

Fonte: SIGPLAN/2025.

O financiamento para a execução da ação foram provenientes das fontes de Transferências por meio de Convênios Federais gerenciada pela Secretaria Nacional de Políticas Penais – SENAPPEN, Fonte do Recurso Ordinário, Recurso de Transferência Fundo a Fundo e Recurso de Superavit da Contrapartida Estadual referente ao Convênio nº938161/2022.

3.4 Objetivo: Realizar a Custódia Penal

O objetivo Realizar a Custódia Penal compreende três ações. Essas ações visam garantir recursos financeiros para adequar as unidades prisionais já existentes, realizar atendimento aos custodiados do Sistema Carcerário e para implantar novas unidades prisionais, garantindo a criação de novas vagas.

3.4.1 Ação: Adequação de Infraestrutura do Sistema Penal

A adequação de infraestrutura consiste no processo de modernizar, reformar e construir estruturas para que elas atendam às necessidades atuais e futuras desta Secretaria.

Especificamente no que tange à SEAP, refere-se a um conjunto de ações e projetos realizados pela Secretaria com o objetivo de melhorar, expandir e modernizar as condições físicas das unidades prisionais e de apoio administrativo que a integram.

- Acompanhamento das Adequações:

GAP - GRUPO DE AÇÕES PENITENCIÁRIAS

Percentual de execução física corresponde a 75,88%.

Foto – Bloco A



Fonte: DLPI/SEAP, 2025.

Foto – Bloco B



Fonte: DLPI/SEAP, 2025.

Foto – Demolição



Fonte: DLPI/SEAP, 2025.

Foto – Instalações hidrossanitárias



Fonte: DLPI/SEAP, 2025.

REFORMA DO PRÉDIO ADMINISTRATIVO DO HOSPITAL GERAL PENITENCIÁRIO – Contrato Administrativo nº. 025/2025/SEAP, formalizado com a empresa MVM ENGENHARIA LTDA, a ordem de serviço 015/2025 foi assinada no dia 06 de outubro de 2025 e a obra de reforma do HGP se encontra em andamento com previsão de entrega para abril de 2026.

Foto - Ajustes no reboco lateral do prédio



Fonte: DLPI/SEAP, 2025

Foto - Reforma do telhado



Fonte: DLPI/SEAP, 2025

REFORMA E ADEQUAÇÃO DO CIESP

Foto – Placa da Obra



Fonte: DLPI/SEAP, 2025

Foto – Construção do refeitório



Fonte: DLPI/SEAP, 2025

Foto - Retirada do reboco das paredes e laje



Fonte: DLPI/SEAP, 2025

Foto - Início da reforma



Fonte: DLPI/SEAP, 2025

EM TRÂMITE LICITATÓRIO – RECURSO FEDERAL

- ✓ **CENTRAL INTEGRADA DE MONITORAMENTO ELETRÔNICO (CIME)** – alteração do Plano de Aplicação de 2022, passando o objeto a ser: remanejamento do recurso a ser utilizado na construção da **Portaria do Complexo de Marituba**.
- ✓ **PORTARIA DO COMPLEXO DE MARITUBA** – plano de aplicação 2022 alterado e aprovado pela SENAPPEN, recurso destinado inicialmente para CIME foi alterado e encontra-se na Coordenação de Engenharia e Arquitetura em desenvolvimento de projetos e documentação técnica.
- ✓ **PORTARIA UNIFICADA SANTA IZABEL** – alteração do Plano de Aplicação de 2016, passando o objeto a ser: remanejamento do recurso a ser utilizado na construção da Cadeia Pública de Tomé-Açu.
- ✓ **PORTARIA DE SANTARÉM** – o processo encontra-se em fase de tratativas com as SENAPPEN, aguardando manifestação e aprovação. Assim que houver retorno sem pendências e com a devida autorização, daremos prosseguimento para licitação.
- ✓ **GALPÃO DE TRABALHO DA UNIDADE DE CUSTÓDIA E REINserÇÃO DO COQUEIRO**
- confecção de peças técnicas.

EM TRÂMITE LICITATÓRIO – RECURSO ESTADUAL

- ✓ **REFORMA DA UNIDADE DE CUSTÓDIA E REINserÇÃO MARITUBA I – UCR MARITUBA I – PAE: 2024/452702 E REFORMA DA UNIDADE DE CUSTÓDIA E REINserÇÃO MARITUBA II – UCR MARITUBA II.**

✓ **UNIDADE DE CUSTÓDIA E REINSERÇÃO DE ANANINDEUA – UCR ANANINDEUA –**

3.4.2 Execução Física e Orçamentária da Ação

Quadro - Meta Física, meta realizada e o % realizado, por Região de Integração, da ação Adequação de Infraestrutura do Sistema Penal.

Região de integração	Meta prevista	Meta realizada	% realizado
Baixo Amazonas	01	0	0%
Carajás	01	0	0%
Guajará	03	0	0%
Guamá	02	0	0%

Fonte: SIGPLAN/2025

Quadro - Execução Orçamentária da ação por Fonte de recurso e Grupo de despesa

Fonte do Recurso	Grupo de Despesa								Total despesa realizada da ação
	Investimento				Outras Despesas Correntes				
	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	
Convênio	R\$ 250.000	R\$ 250.000	R\$ 0	0%	R\$ 200.000,00	R\$ 200.000,00	R\$ 0,00	0%	R\$ 0
Recurso Ordinário	R\$ 400.000	R\$ 481.815	R\$ 0	0%	R\$ 170.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0%	R\$ 0
Rec.Funtp	R\$ 93.556	R\$ 93.556	R\$ 0	0%	-	-	-	-	R\$ 0
Rec.Fundo a Fundo	R\$ 200.000	R\$ 7.612.745	R\$ 0	0%	-	-	-	-	-
Total	R\$ 943.556	R\$ 8.438.116	R\$ 0	0%	R\$ 370.000	R\$ 200.000	R\$ 0	0%	R\$ 0

3.4.3 Ação: Implantação de Unidades Prisionais

A presente ação tem como produto “**unidade implantada**”. Ela compreende o conjunto de atividades que englobam obras, construções, ampliações, e ainda, aquisições de equipamentos e materiais para aparelhamento das unidades prisionais.

Na implantação de Unidade Prisional em 2025, algumas obras não foram realizadas e nem concluídas, devido à suspensão de contratos com as empresas responsáveis pelas obras, reprogramação de projetos e dificuldades financeiras, conforme detalhadas nos itens 3.4.4 a seguir.

Cabe destacar que essa ação foi reavaliada e será excluída do PPA 2024-2027, em função da insuficiência de recursos orçamentários, que implicará em atraso da retomada da obra, alterando o cronograma de finalização para além do período do PPA vigente.

- Metas Regionalizadas

As metas regionalizadas são as metas da administração, representadas em um conjunto de entregas de bens e serviços, prioritários, relevantes e representativos dos serviços públicos prestados à população, em regiões específicas, por meio das quais a presença e a efetividade da ação governamental podem ser mensuradas estrategicamente, seja espacial, seja quantitativamente.

A SEAP contribui, no PPA 2024-2027, com 03 Metas Regionalizadas no Programa Segurança Pública com o Objetivo de Realizar a Custódia Penal, nas Regiões de Integração Guajará, Baixo Amazonas e Rio Capim, cujo compromissos priorizam as ações e projetos de investimentos em infraestrutura, como Construção e Ampliação de Unidades Prisional.

Ressaltamos que na revisão do PPA 2024-2027 ficou ajustado a redução das metas regionalizadas, diante a extinção de 02 metas (Ampliação do PEM III / Construção da Cadeia Pública de Santarém), restando somente uma meta (Construção da Cadeia pública de Tomé-Açu), que será custeada com recurso federal.

- **Andamento das Obras:**

UNIDADE DE CUSTÓDIA E REINSERÇÃO DE TOMÉ-AÇU – o Processo encontra-se na Coordenação de Engenharia e Arquitetura em desenvolvimento de projetos e documentações técnica, visto que houve alteração no Plano de **Aplicação do Fundo a Fundo 2016**, remanejando o recurso que antes era destinado a **Portaria Unificada Santa Izabel** e agora é destinado a construção da Unidade de Custódia e Reinserção de Tomé-Açu.

REFORMA DA UNIDADE DE CUSTÓDIA E REINSERÇÃO MARITUBA III - UCR MARITUBA III.

o Processo encontra-se na Coordenação de Engenharia e Arquitetura em desenvolvimento de projetos e documentações técnica.

3.4.4 Execução Física e Orçamentária da Ação

Quadro - Meta Física, meta realizada e o % realizado, por Região de Integração, da ação Implantação de Unidades Prisionais.

Região de integração	Meta prevista	Meta realizada	% realizado
Baixo Amazonas	1	0	0%
Guajará	2	0	0%
Rio Capim	1	0	0%

Fonte: SIGPLAN/202

Quadro - Execução Orçamentária da ação por Fonte de recurso e Grupo de despesa

Fonte do Recurso	Grupo de Despesa								Total despesa realizada da ação
	Investimento				Outras Despesas Correntes				
	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	
Convênio	R\$ 300.000	R\$ 150.000	R\$ 0	0%	-	-	-	-	-
Recurso Ordinário	R\$ 320.000	R\$ 0	R\$ 0	0%	R\$ 180.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0%	R\$ 0
Rec.Fundo a Fundo	R\$ 400.000	R\$ 6.805.716	R\$ 0	0%	-	-	-	-	-
Total	R\$ 1.020.000	R\$ 6.955.716	R\$ 0	0%	R\$ 180.000	R\$ 0	R\$ 0	0%	R\$ 0

Fonte: SIGPLAN/2025

3.4.5 Ação: Gerenciamento do Serviço Penitenciário

A ação engloba atividades que visam a manutenção das unidades prisionais, tais como: concessão de alimentação e itens higiene e limpeza; locação de veículos; pagamento de diárias para assegurar o deslocamento de presos para a participação em audiências e atividades congêneres, entre outras, tendo como produto “**custodiado atendido**”. Atualmente a população prisional do Estado do Pará é de 20.548 (entre custodiados e monitorados) conforme detalhado no quadro abaixo:

Quadro - Nº de Custodiados pela SEAP em 2025

Custodiados	Masculino	Feminino	LGBTQIAPN+	TOTAL
Unidades Prisionais	15.751	581	503	16.835
Monitorados	3.138	547	28	3.713
Total	18.889	1.128	531	20.548

Fonte: Mapa Prisional 30/12/2025 – DAP/SEAP/2025.

- Monitoramento Eletrônico

A SEAP monitora eletronicamente aqueles que recebem o benefício da saída temporária; os autorizados judicialmente como forma de alternativa à prisão preventiva e a prisão domiciliar mediante a utilização do monitoramento, atualmente (Mapa prisional 30/12/2025) 3.713 tornozelados, detalhado conforme quadro abaixo.

CENTRO INTEGRADO DE MONITORAMENTO ELETRONICO - CIME														
	CAPACIDADE CONTRATUAL	PROVISÓRIO			SENTENCIADO / CONDENADO									TOTAL
					ABERTO			SEMIABERTO			FECHADO			
		MASC	FEM	LGBTQIAPN+	MASC	FEM	LGBTQIAPN+	MASC	FEM	LGBTQIAPN+	MASC	FEM	LGBTQIAPN+	
RMB	-	831	276	8	716	60	11	560	25	8	37	28	1	2561
BRAGAÇA	-	5	0	0	1	0	0	8	0	0	4	0	0	18
PARAGOMINAS	-	52	4	0	3	3	0	23	1	0	2	0	0	88
MARABÁ	-	151	24	0	6	1	0	104	16	0	24	7	0	333
ALTAMIRA	-	105	11	0	5	0	0	33	3	0	5	0	0	162
SANTARÉM	-	189	58	0	15	0	0	141	15	0	118	15	0	551
SUBTOTAL	5000	1333	373	8	746	64	11	889	60	8	190	50	1	3713

Fonte: Mapa Prisional 30/12/2025 – DAP/SEAP/2025

Entre os diversos atendimentos realizados pela CIME, destaca-se:

TIPO DE AÇÃO / TIPO DE AÇÃO / ATIVIDADE	QUANTIDADE
Acompanhamento a pessoas monitoradas em educação formal	32
Assinatura Trimestral da Carteira de Reinserção Social	3285
Avaliação e orientação sobre a documentação para retirada de tornozeleira eletrônica	563
Emissão de carteira de reinserção social	232
Encaminhamento - trabalho/estudo	82
Encaminhamento jurídico	317
Encaminhamento para a rede (assistência social, saúde, educação)	448
Encaminhamento para o setor de produção	20
Levantamento de dados da população monitorada (tabulação de dados socioeconômicos)	1626
Procedimento para Retirada de dispositivo eletrônico - provisórios	564
Procedimento para Retirada de dispositivo eletrônico - sentenciados	657
Renovação de carteira de reinserção social (carteira de continuidade)	57
Medida Cautelar – Maria da Penha	53

- Fornecimento de Alimentação

O fornecimento de alimentação aos custodiados ocorre por meio de contratação de empresas especializadas na prestação de serviços contínuos de quatro refeições diárias (desjejum, almoço, jantar e lanche noturno) e refeições destinadas à população da UMI (Unidade Materno Infantil), mediante a operacionalização de fornecimento, preparo, distribuição e transporte para as Unidades Penitenciárias e Delegacias de Polícia Civil sob responsabilidade da Secretaria de Estado de Administração Penitenciária (SEAP/ PA).

A tabela abaixo demonstra o quantitativo de refeições fornecidas às pessoas privadas de liberdade nas unidades prisionais e delegacias de polícia civil, sob custódia da SEAP, em todo estado do Pará.

**QUANTITATIVO DE REFEIÇÕES FORNECIDAS À POPULAÇÃO CARCERÁRIA
PERÍODO: JANEIRO A DEZEMBRO/ 2025**

MÊS	QUANTITATIVO DE REFEIÇÕES				
	DESJEJUM	ALMOÇO	JANTAR	LANCHE NOTURNO	LANCHE DIURNO
JANEIRO/ 2025	502.691	484.077	479.397	514.374	252
FEVEREIRO/ 2025	457.534	459.202	453.324	470.605	286
MARÇO/ 2025	501.422	500.807	496.337	513.289	270
ABRIL/ 2025	485.186	484.689	480.736	497.537	169
MAIO/ 2025	506.997	506.823	503.617	519.199	270
JUNHO/ 2025	499.891	501.757	500.930	514.086	215
JULHO/ 2025	531.767	525.838	522.578	535.942	145
AGOSTO/ 2025	516.129	517.394	510.844	528.065	218
SETEMBRO/ 2025	504.195	502.174	495.078	512.820	273
OUTUBRO/ 2025	535.148	531.197	527.213	545.778	212
NOVEMBRO/ 2025	532.483	533.671	523.652	537.465	436
DEZEMBRO/ 2025	531.208	529.071	525.003	538.032	386
TOTAL	6.104.651	6.076.700	6.018.709	6.227.192	3.132

Fonte: CN/SEAP, 2025.

A Coordenadoria de Nutrição (CN), desenvolve também, suas atividades no âmbito assistencial. Os atendimentos foram ampliados, ocorrendo tanto presencialmente como de maneira *on line*, possibilitando o acompanhamento nutricional mais efetivo das pessoas privadas de liberdade, com o objetivo de rastrear as que necessitem de conduta dietoterápica devido alguma patologia ou ainda identificar as que necessitem de plano alimentar diferenciado objetivando a melhora ou recuperação do estado nutricional.

Imagem - Atendimentos Nutricionais prestados às PPLs em diferentes unidades prisionais



Fonte: CN/SEAP, 2025.

Diariamente o nutricionista ou outro servidor da Unidade Prisional, designado para isto, realizaram em todas as Unidades prisionais o recebimento das refeições, efetuando a conferência do quantitativo destas e a análise qualitativa, através da verificação do peso global da marmitta e do peso da proteína servida, além de analisar as características organolépticas dos alimentos, como odor, cor, textura e sabor.

Imagem – Alimentação Preparada fornecida às PPL's



Fonte: CN/SEAP, 2025.

No ano de 2025, observou-se maior controle no recebimento e monitoração da qualidade das refeições, além de crescente e efetiva atuação na assistência para o acompanhamento do estado nutricional das pessoas privadas de liberdade com a ampliação dos atendimentos dos nutricionistas nas unidades prisionais, de maneira presencial ou *on line*.

- **Destaques de Investimentos.**

- ✓ AQUISIÇÃO DE ALGEMAS DE PUNHO E ALGEMAS DE TRANSPORTE.



- ✓ AQUISIÇÃO DE 70 NOTEBOOKS.



- ✓ AQUISIÇÃO DE 65 UNIDADES DE VENTILADOR DE PAREDE.



✓ AQUISIÇÃO DE 509 ARMÁRIO ROUPEIRO DE AÇO.



✓ DOAÇÃO DE 152 TV SMART.



✓ DOAÇÃO DE COMPRESSOR STORM 20 PCM, 200 L, 140 PSI



✓ DOAÇÃO DE 09 VEÍCULOS (TOYOTA YARIS E FIAT PULSE)



✓ AQUISIÇÃO DE 800 ESPARGIDORES SPRAY DE AGENTE PIMENTA (CAPSAICINA NATURAL OC)



✓ AQUISIÇÃO DE 9.000 CARTUCHOS PLÁSTICOS CALIBRE 12, COM 3 PROJÉTEIS ESFÉRICOS DE BORRACHA



- ✓ AQUISIÇÃO DE 9.000 CARTUCHOS PLÁSTICO/METAL, CALIBRE 12, COM 1 PROJÉTIL DE BORRACHA, ALCANCE DE 20 A 30M



- ✓ AQUISIÇÃO DE 1 MICRO-ÔNIBUS – RECURSO FEDERAL PROVENIENTE DO FUNDO A FUNDO 2021



3.4.6 Execução Física e Orçamentária da Ação

Quadro - Meta Física, meta realizada e o % realizado, por Região de Integração, da ação Gerenciamento do Serviço Penitenciário.

Região de integração	Meta prevista	Meta realizada	% realizado
Araguaia	666	738	111%
Baixo Amazonas	1672	2063	123%
Carajás	1639	1968	120%
Guajará	7388	5504	74%
Guamá	5620	5491	98%
Lago De Tucuruí	689	587	85%
Marajó	231	213	92%
Rio Caeté	606	587	97%
Rio Capim	785	899	114%
Tapajós	426	383	90%
Tocantins	830	632	76%
Xingu	675	808	120%

Fonte: SIGPLAN/2025

Com relação a meta físicas da ação e ficaram conforme o programado nas doze regiões de integração.

Quadro - Execução Orçamentária da ação por Fonte de recurso e Grupo de despesa

Fonte do Recurso	Grupo de Despesa								Total despesa realizada da ação
	Investimento				Outras Despesas Correntes				
	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	Dotação Inicial	Dotação realizada	Despesa realizada	% realizado	
Convênio	R\$ 200.000	R\$ 550.000	R\$ 0	0%	R\$ 850.000	R\$ 1.289.571	R\$ 0	0%	R\$ 0
Recurso Ordinário	R\$ 188.000	R\$ 493.463	R\$ 493.408	100%	R\$ 148.890.525	R\$ 232.972.590	R\$ 230.223.925	99%	R\$ 230.717.333
Rec.Funtp	R\$ 100.000	R\$ 100.000	R\$ 0	0%	R\$ 190.000	R\$ 190.000	R\$ 0	0%	R\$ 0
Rec.Fundo a Fundo	R\$ 100.000	R\$ 1.869.583	R\$ 750.100	40%	R\$ 735.706	R\$ 1.117.324	R\$ 418.737	37%	R\$ 1.168.837
Rec.Ord. - O.Rec.Exec.	-	-	-	-	-	R\$ 9.023.908	R\$ 7.041.816	78%	R\$ 7.041.816
Rec.Contrapartida Estadual	-	-	-	-	-	R\$ 584.754	-	-	-
Total	R\$ 588.000	R\$ 3.013.047	R\$ 1.243.508	48%	R\$ 150.666.231	R\$ 245.178.146	R\$ 237.684.478	98%	R\$ 238.927.986

Fonte: SIGPLAN/2025.

Quanto a fonte de financiamento da ação, vale ressaltar que 100% dos recursos destinados da Fonte do recurso ordinário foram aplicados tanto no grupo de despesa de Investimento quando em outras despesas correntes – ODC, assim como também a aplicação e execução dos recurso da Fonte Ordinária oriunda de recursos vinculados do tesouro com aplicação de 100% também. Com relação ao Recurso de Contrapartida do Estado o valor em destaque no quadro é do superávit do Convênio Federal nº 822625/2015.